

पूर्वखोला गाँउपालिका पाल्पाको
लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको प्रतिवेदन

२०७८



प्रमाणित गर्ने

प्रदेश प्रशिक्षण प्रतिष्ठान
लुम्बिनी प्रदेश
नेपालगञ्ज, बाँके

पेश गर्ने

डि इज इन्जिनियरिङ्ग कन्सल्टेन्सी प्रा.लि.
नेपालगञ्ज

विषय सूची

१. पृष्ठभूमी.....	४
२. लैससास परिक्षणको महत्व.....	५
३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको उद्देश्यहरु.....	५
४. लैङ्गिक परीक्षणले समेट्ने क्षेत्रहरु.....	६
५. लैङ्गिक परीक्षणको विधि र तरिका.....	७
६. लैङ्गिक परीक्षणका सहभागीहरु.....	११
७. लैङ्गिक परीक्षणको विश्लेषणका औजारहरु.....	१३
८. लैङ्गिकपरिक्षणबाट आएका मुख्य प्राप्तिहरु.....	१३
९. लैससास बजेट परीक्षणबाट देखिएका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवस्था.....	१५
९.१ परीक्षण पश्चात सुचकाङ्कहरुले प्राप्त गरेका अंक.....	१५
९. लैससास परीक्षणमा मुख्य शिर्षकहरुको माकुरे जालो.....	१६
९.२ गाउँपालिकाले लैससास परीक्षणमा उपशिर्षकहरुमा प्राप्त गरेको नम्बरहरुको माकुरे जालो.....	१८
९.४. गाउँपालिकाले लैससास परीक्षणमा उपशिर्षकहरुको प्राप्तांक स्तम्भ चित्र.....	१९
९.५. गाउँपालिकाले लैससास परीक्षणमा उपशिर्षकहरुमा प्राप्त गरेको नम्बरहरुको सूची.....	२०
१०. गाउँपालिकामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सबल पक्षहरु र सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरु.....	२२
११. लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशी विकास कार्ययोजना.....	२४
१२. निष्कर्ष.....	४१
१३. सूझाव.....	४१
अनुसूची १: लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको मूल्याङ्कनका सूचक र उपसूचकले प्राप्त गरेका अङ्क.....	४३
अनुसूची २ कार्यशाला तयारी माइन्सुट.....	९७
अनुसूची ३ पहिलो कार्यशालाको सहभागी विवरण.....	१००

आज मिति २०७८ साल माघ महिनाको ४ गतेका दिनमा लम्बो यस पूर्वकोला गाँउ पालिका को लैङ्गिक समता तथा सामाजिक समावेशिकरण को सामाजिक परिषद कार्यशाला गोष्ठी देहायवमो जिमको उपस्थिति मा संचालन गरियो ।

उपस्थिति

नाम	ठेगाना	मो.न.	पद	हस्ताक्षर
१. बुन व. थापा	पूर्वकोला - ५	९८५४०६९०४४	आ.प.अ.	२
२. गार्गी राई	" ३	९८५६०६९०४४	डा.प.अ.	गार्गी
३. रामप्रसाद पन्थे	आदिवासी आ.क. खैरकोला	९८५६३८००२०	प्र.प.अ.	पन्थे
४. रिम उसाउ खेक	खैरकोला - ४	९८५६०६९०४४	व.प.अ.	रिम
५. गीता राई	पूर्वकोला - ५	९८५६३२९३०	आ.प.अ.	गीता
६. निरव साउ	" - ३	९८५६०६९०४४	व.प.अ.	निरव
७. गीता राई	" ३	४५	"	गीता
८. राहु पाण्डे	कार्यपालिका सदस्य	९८६०४२५९६०		राहु
९. सावित्री देवी	" "	९८५७१६८८८६	"	सावित्री
१०. तिल कुमारी	" "	९८५६०६९०४४	डा.प.अ.	तिल
११. भिमि सरा आले	" "	९८५७४५६८३२०	आ.प.अ.	भिमि
१२. रम कर्माका	खैरकोला - ५	९८५६०६९०४४	व.प.अ.	रम
१३. प्रम क साउ	" " ६	९८५६०६९०४४	व.प.अ.	प्रम
१४. जोमा पाण्डे	पूर्वकोला - ३	९८५६०६९०४४	व.प.अ.	जोमा
१५. रम क साउ	खैरकोला - ४	९८५६०६९०४४	व.प.अ.	रम
१६. उरु आमा ल	पूर्वकोला गा.पा.	९८५६०६९०४४	आ.प.अ.	उरु
१७. विमोद रेग्मा	" "	९८५६०६९०४४	आ.प.अ.	विमोद
१८. गन रे. रे.	" "	९८५६०६९०४४	आ.प.अ.	गन
१९. योग लामा/डा.रे	" "	९८५६०६९०४४	आ.प.अ.	योग
२०. जनक/डा.रे	" "	९८५६०६९०४४	आ.प.अ.	जनक
२१. ओम	" "	९८५६०६९०४४	आ.प.अ.	ओम
२२.	" "	९८५६०६९०४४	आ.प.अ.	
२३.	" "	९८५६०६९०४४	आ.प.अ.	
२४.	" "	९८५६०६९०४४	आ.प.अ.	

.....१००

अनुसूची ४ दोस्रो कार्यशालाको सहभागी विवरण१०१

अनुसूची ५: कार्यशालाको फोटोहरु१०२

अनुसूचि ६: पुनरावलोकन गरेका कागजातको सूची तथा फोटोहरु.....१०३

१. पृष्ठभूमी

नेपालको संविधानको प्रस्तावनामा नै लैंगिक विभेद अन्त्य गरी समानुपातिक समावेशी र सहभागिता मूलक सिद्धान्तका आधारमा समता मूलक समाजको निर्माण गर्ने व्यवस्था गरिएको छ । महिलाको हक सम्बन्धी धाराले समान वंशीय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार, राज्यका सबै सरकारमा सहभागिता हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारीक मामिला सम्बन्धी अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ । यसका साथै महिला विरुद्ध हुने हिंसाजन्य कार्यहरूलाई कानून बमोजिम दण्डनीय हुने व्यवस्था गरेको छ । समानताको हकले नागरिकहरू, सामाजिक र सांस्कृतिक रूपले पछाडि परेका समुदायसमेतको संरक्षण, सशक्तिकरण वा विकासको लागि संविधानमा विशेष प्रावधानहरूको थप व्याख्या गरको छ । सामाजिक न्यायको हकले राज्यका हरेक सरकारहरूमा समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वको सिद्धान्तका आधारमा जनताको सहभागीताको अधिकार स्थापना गरेको छ । स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा गाउँपालिका तथा नगरपालिकाको काम, कर्तव्य र अधिकारमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सम्बन्धी व्यवस्था गरेको छ । त्यसैगरी वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकारमा तथ्यांक अद्यावधिक तथा संरक्षण अन्तर्गत खण्डीकृत तथ्यांक संकलन गर्ने, विकास कार्य अन्तर्गत बालविवाह, बहु-विवाह, लैंगिक हिंसा अन्त्य गर्ने आदिको व्यवस्था गरिएको छ । स्थानीय तहको योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन अन्तर्गत योजना तर्जुमा महिला तथा पिछ्छडिएको वर्गको सहभागिता सुनिश्चित गर्दै महिला, बालबालिका तथा पिछ्छडिएका वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने योजना छनौटमा जोड दिनुले लै.स.सा.स प्रवर्द्धन गर्ने व्यवस्था गरिएको बुझिन्छ । स्थानीय सरकार संचालन ऐन २०७४ लेगरेकोव्यवस्था अनुसार स्थानीय सरकारहरूले वर्षमा एक पटक आर्थिक वर्ष समाप्त भएकोप्रथम चौमासिक भित्र लै. स. सा. स परीक्षण गरी सक्नुपर्छ । लै. स. सा. स. परीक्षण कार्यको सहयोग तथा समन्वयका लागि स्थानीय सरकारले एक कार्यदल गठन समेत गर्नुपर्दछ ।

लैससास परिक्षणको आधारभूत मापदण्डका रूपमा पाँचवटा मुख्य शिर्षक (नीति, कानून, योजना, संस्थागत व्यवस्था, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह, सुसाशन तथा उत्तरदायित्व) र पाँच वटा प्रमुख शिर्षकहरू भित्र २२ वटा उपशिर्षकहरू राखिएका छन् । तिनै उपशिर्षकहरूलाई प्रष्ट बनाउनका लागि प्रत्येक उपशिर्षकमा प्रश्नहरू राखिएका छन् । तिनै प्रश्नहरूको आधारमा स्थानीय सरकारका पदाधिकारीहरू र कर्मचारीहरूसँग सँग छलफल एवं अन्तर्क्रिया सम्पन्न गरि छलफलको आधारमा उक्त बुँदामा राम्रो देखिएकामा १, मध्यय देखिएकामा ०.५ र सुधार गर्नु पर्ने देखिएकामा वा सोविषय हुँदै नभएमा ० अंकहरू प्रदान गरियो र प्राप्त नतिजालाई माकुरी जालो तथा स्तम्भ चित्रको माध्यमबाट देखाइएको छ । लैससास परीक्षणको सैद्धान्तिक पक्षको अनुसरण, लैससास परीक्षण कार्यविधिको महत्वपूर्ण पाटो भएकाले यसको सफल कार्यान्वयनबाट आफ्नो लैससास क्षेत्रको विकासको उत्तरदायित्व पुरा गर्न स्थानीय सरकारलाई ठुलो टेवा पुग्ने देखिन्छ ।

यसैको आधारमा भविष्यको रणनीति तथा योजना तयार गर्ने कार्यका लागि यसबाट प्राप्त निष्कर्षहरूले सघाउँछन् । स्थानीय तह लैससास परीक्षण कार्यविधि, २०७४ को अधिनमा रही पूर्वखोला गाउँपालिकाको आ.व.०७७०७८ को लैससास परीक्षण गरि प्रतिवेदन तयार गरिएको हो ।

२. लैससास परीक्षणको महत्व

स्थानीय तहबाट प्रवाहित गरिने सबै कार्यलाई बढी प्रभावकारी बनाउन, लैङ्गिक स्थितिको पहिचान र योजनाबद्ध तवरबाट लैङ्गिक उत्तरदायी विकास प्रकृतिलाई संस्थागत गर्न लैङ्गिक परीक्षणको आवश्यकता छ । स्थानीय तहले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यविधि २०७६ ले स्थानीय तहको लैससास क्षेत्रलाई प्रभावकारी कार्यान्वयनमा जोड दिएको छ । गाउँपालिकाले वस्ती स्तरबाट योजनाहरूको छनौट देखि प्राथमिकिकरण हरेक चरणहरूमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अन्तरगत कार्यान्वयन गरिनु पर्ने क्रियाकलापहरूमा थप प्रभावकारिता ल्याउनको लागि पनि लैससास परीक्षणको आवश्यकता रहेको छ । नेपालको संविधानको प्रस्तावनामा वर्गीय, जातीय, क्षेत्रीय, भाषिक, धार्मिक, लैङ्गिक विभेद र सबै प्रकारका जातीय छुवाछूतको अन्त्य गर्ने तथा आर्थिक समानता, समृद्धि र सामाजिक न्याय सुनिश्चित गर्न समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने संकल्प गरेको छ । स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सम्बन्धी व्यवस्था प्रस्तावनामा नै उल्लेख गरिएको छ । तत् सन्दर्भमा यस

गाउँपालिकाले तर्जुमा गर्ने निति, कार्यक्रम तथा बजेट, वार्षिक योजना तर्जुमा प्रकृया, आयोजना व्यवस्थापन तथा कार्यान्वयन, र अनुगमन तथा मुल्याङ्कन गर्ने क्रममा संघीय, प्रदेश तथा स्थानीय सरकारले अवलम्बन गरेको राष्ट्रिय तथा प्रादेशिक निति बमोजिम तय भएका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धि कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयन के कस्तो अवस्थामा रहेको छ, के कस्ता पक्षहरू राम्रा छन्, के कस्ता पक्षहरू सुधार गर्नु पर्ने हुनसक्छ र कस्ता खालको कार्यक्रमहरू तर्जुमा गर्दा लैससास सम्बन्धि सर्वालहरू सम्बोधन गर्न सकिन्छ भनेर योजनाबद्ध कार्ययोजना बनाएर अधि बढ्नको लागी यस तिनाऊ गाउँपालिकाले लैससासको हालको अवस्था मुल्याङ्कन तथा पहिचान गर्न स्व-लेखाजोखा गर्न आवश्यक ठहर गरेको छ । यसका साथै पालिकामा रहेको सामाजिक विकास शाखा वा गठन गरिने समिति पनि लैससासलाई कार्यान्वयन गर्ने वा लैङ्गिक र समावेशीमैत्री योजना निर्माण गर्न यो परीक्षण कार्यबाट पालिकाका सामाजिक विकास शाखा लाई महत्वपूर्ण टेवा पुग्ने अपेक्षा राखिएको छ ।

३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको उद्देश्यहरू

- नेपालको संविधान २०७२, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ मा भएको लैङ्गिक समानता सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण निर्देशिका २०७६ ले व्यवस्था बमोजिम स्थानीय तहले अङ्गिकार गरेको नीतिगत व्यवस्था र यसको कार्यान्वयनको अवस्थाको स्व-लेखाजोखा गर्न ।

- पालिकाभित्र “लैससास” कार्यान्वयनको वर्तमान अवस्थाको विश्लेषण गर्न ।
- पालिकाको वार्षिक निति तथा कार्यक्रममा “लैससास”का सवालहरुलाई समेट्न
- पालिकाको “लैससास” सम्बन्धित राम्रा पक्षहरुलाई अझ प्रभावकारी तवरले बढावा दिन
- पालिका “लैससास” सम्बन्धि सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरुलाई विषेश कार्ययोजना बनाएर सम्बोधन गर्न ।
- पालिकाको ऐन, नियम, नियावली, निति तथा कार्यक्रमहरुलाई “लैससास” मैत्री बनाउन
- लैससास परीक्षणको नतिजाको आधारमा समस्या तथा चनौतिहरुको पहिचान गरी समयमै समाधान गर्ने तथा भावी योजना तथा कार्यक्रमका लागि नीतिगत पृष्ठपोषण दिई लैससास दिगो विकासका लागि कार्य योजना बनाएर काम गर्न ।

४. लैङ्गिक परीक्षणले समेट्ने क्षेत्रहरु

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण गर्दा गाउँपालिकामा उपलब्ध विभिन्न दस्तावेजहरुको अध्ययन गरिएको थियो । गाउँपालिकाको नीति तथा कार्यक्रम, वार्षिक योजना तथा विभिन्न क्षेत्रगत कार्यक्रमहरुले लैससास क्षेत्रलाई कति सम्म सम्बोधन गरेको छ भनेर अध्ययन गरिएको थियो । यसै गरि लैङ्गिक समताको सिद्धान्त, समविकासको सिद्धान्त, समावेशीकरणको सिद्धान्त तथा लैङ्गिक उत्तरदायित्वको सिद्धान्तलाई गाउँपालिकाको नीति तथा कार्यक्रमबाट आत्मसात गरिएको वा गरिनु पर्ने विषयहरुको अध्ययनको क्रममा खोजी भएको थियो । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण कार्यविधि २०७६ ले तोकेका क्षेत्रहरुमा नीति, कानून, योजना, संस्थागत व्यवस्थापन, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह र सुशासन तथा उत्तरदायित्व मूल विषय क्षेत्र र यी क्षेत्र भित्र पर्ने पर्ने उपक्षेत्रहरु नीति कानूनमा समावेशिता, योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन, बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन, कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व, कार्य प्रणाली समावेशी, समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व, कार्य प्रणालीमा समावेशीकरण, वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता, तथ्यांक सक्तलन तथा व्यवस्थापन, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, अनौपचारिक मूल्य, मान्यता, र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना, कानुनी साक्षरता, विपद् व्यवस्थापनमा समावेशिता, पूर्वाधार विकास, प्रजनन स्वास्थ्य, शिक्षा कार्यक्रम, खानेपानी तथा सरसफाई, स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन, सुशासन, उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता, सूचना तथा संचार, अनुगमन तथा मूल्यांकन र समन्वय तथा सम्बन्ध विस्तार जस्ता उपक्षेत्रहरु यस लैससास परिक्षणका अध्ययन क्षेत्रहरु रहेका छन् । यसलाई तालिकामा यस अनुसार देखाइएको छ :

मूल विषय (सुचक)	सहायक विषय (उपसुचकहरु)
नीति, कानून, योजना	➤ नीति र कार्यमा समावेशिता सहभागिता
	➤ योजना तर्जुमा तथा कार्यन्वयन
	➤ बजेट तर्जुमा तथा कार्यन्वयन
संस्थागत व्यवस्था	➤ कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व
	➤ कार्यप्रणाली समावेश
	➤ समिति उपसमिति र कार्यदलमा
	➤ वित्त व्यवस्था प्रणालीमा समावेशिता
	➤ तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापन
मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	➤ मानव संसाधन तथा क्षमता विकास
	➤ अनौपचारिक मुल्यमान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना
	➤ कानुनी साक्षरता
	➤ विपत व्यवस्थापनमा समावेशिता
सेवा प्रवाह	➤ पूर्वाधार विकास
	➤ प्रजनन् स्वास्थ्य
	➤ शिक्षा कार्यक्रम
	➤ खानेपानी तथा सरसफाई
	➤ स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन
सुशासन र उत्तरदायित्व	➤ सुशासन
	➤ उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता
	➤ सुचना तथा संचार
	➤ अनुगमन तथा मुल्याङ्कन
	➤ समन्वय र सम्बन्ध विस्तार

५. लैङ्गिक परीक्षणको विधि र तरिका

लैङ्गिक परीक्षणका लागि यस बगनासकाली गाउँपालिका सँग प्रारम्भिक समन्वय पश्चात पालिकामा आइ लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण निर्देशिका २०७६ मा उल्लेख भए अनुसार ३ वटा चरणहरु पार गरि कार्य सम्पन्न गरिएको छ । ती चरणहरुमा :

(क) तयारी चरण

यस तयारी चरणमा सर्वप्रथम प्रमुख सहजकर्ता बाट पालिकामा आई प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत र सूचना अधिकारी सँग अन्तरक्रिया गरि लैंगिक परिक्षणका लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरु संकलन गर्ने कार्य गरिएको थियो भने सो क्रममा निर्देशिकामा उल्लेख भए अनुसार गाउँपालिका उपाध्यक्षको नेतृत्वमा ३ सदस्यीय कार्यदल गठन गरि लैंगिक परिक्षणका लागि आवश्यक पर्ने सम्पूर्ण तयारीका कामहरु सम्पन्न गरिएको थियो ।

क्र.सं.	नाम	पद	समावेशिताको क्षेत्र
१	भगिरथी शर्मा	संयोजक -(गा.पा.उपप्रमुख)	ब्राहमण
२	सुकुनराज सिके	सदस्य	जनजाति
३	गिरमान आले	”	”
४	विनोद नेपाल	”	ब्राहमण
५	गोमा पाण्डे	”	”

यसका साथै गाउँपालिका बाट वार्षिक योजना, क्षेत्रगत योजना, वार्षिक प्रतिवेदन, आर्थिक प्रतिवेदन, चौमासिक/वार्षिक समिक्षा, विकास बुलेटिन, गाउँपालिकाको प्रोफाइल आदि दस्तावेजहरु संकलन गरिएका थिए । यी दस्तावेजहरु अध्ययन गरि कार्यान्वयन चरणमा छलफल गर्ने र सहभागीहरुलाई संकेतहरुमा अंक प्रदान गर्न सहज हुने गरि प्रशिक्षण गर्न तयारी गरिएको थियो । यसका अतिरिक्त कार्यशाला सञ्चालनका लागि आवश्यक पर्ने सामग्रीहरु व्यवस्थापन गर्ने, संकेतहरु प्रिन्ट आउट गर्ने कार्य पनि गरिएको थियो ।

(ख) कार्यान्वयन चरण

प्रारम्भिक सूचना संकलन

गाउँपालिकामा लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणका लागि भए गरेका कार्य प्रगतिहरुका विषयमा जानकारी लिनका लागि प्रमुख सहजकर्ताले उपाध्यक्ष, प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत र सूचना अधिकारीसँग प्रत्यक्ष छलफल गरि सूचनाहरु संकलन गरेका थिए ।

लक्षित वर्गसँग छलफल

गाउँपालिकाले विकास मूलक गतिविधिहरु सञ्चालन गर्ने क्रममा महिला, बालबालिका र अन्य लक्षित वर्गलाई के कसरी समेटेर लिएको छ भन्ने विषयमा जानकारी लिनका लागि प्रमुख

सहजकर्ताले स्थानीय तहका दलित महिला सदस्य, महिला तथा बालबालिकाको क्षेत्र हेर्ने फोकल व्यक्तिसँग छलफल सञ्चालन गरेका थिए । उनिहरूसँग लक्षित वर्गलाई विकासको मूलधारमा ल्याउनका लागि भइरहेका पहलहरूका विषयमा छलफल भएको थियो ।

कार्यशाला सञ्चालन

गाउँपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरू र पदाधिकारीहरूसँग अन्तरक्रियात्मक छलफल गर्ने र सो को आधारमा सहभागीहरूले लैंगिक परिक्षण गर्ने उद्देश्यले प्रमुख सहजकर्ताको नेतृत्वमा कार्यशाला सञ्चालन गरिएको थियो । यसका लागि सबै सहभागीहरूलाई सामाजिक दूर कायाम गरि प्रशिक्षण दिएर उनिहरूलाई लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण निर्देशिका २०७६ ले व्यवस्था गरे लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण किन र कसरी भन्ने विषयमा अनुशिक्षण गरिएको थियो ।

SWOT Analysis

लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणका क्षेत्रमा गाउँपालिकामा भएका अभ्यासहरूमा सवल पक्ष, सुधारात्मक पक्ष, अवसर र चुनौतीहरूका विषयमा समूह छलफल गरिएको थियो ।

समूह विभाजन र प्रश्नावलीहरूमा अंक प्रदान

लैससास कार्यविधि २०७६ अनुरूपका मूल विषय वस्तु अनुसार ५ वटा समूहमा विभाजन गरि उनिहरूलाई प्रति समूहमा छुट्याइएका प्रश्नावलीहरूमा सामूहिक छलफल गरि सहमतिमा अंक प्रदान गर्न सहजीकरण गरिएको थियो । यदि उनिहरूले प्रश्नावलीमा भएको निर्देशिका अनुसार १ वा ०.५ अंक प्रदान गरेमा त्यसका लागि सहयोगी प्रमाणहरू के के हुन आवश्यक छ भन्ने विषयमा स्पष्टरूपमा सहजीकरण गरिएको थियो ।

माकुरी जालो तयार

अंक प्रदान गरे पश्चात उनिहरूले दिएको अंकको आधारमा माकुरी जालो तयार गरिएको थियो र सो को आधारमा सहभागीहरूलाई लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्रमा गाउँपालिकाले गरेका पहलहरूमा आधारित भइ सवल पक्ष, सुधारात्मक पक्षको विश्लेषण गरिएको थियो ।

लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणमा अनुसार आगामी दिनमा गर्ने कार्ययोजना तयार

माकुरी जालोमा प्राप्त परिणामका आधारमा सवल पक्षहरूलाई अझ राम्रो गर्दै जाने र सुधार गर्नु पर्ने पक्षलाई समेट्ने गरि वार्षिक कार्ययोजना तयार गरिएको छ । यस कार्ययोजनामा गर्नु पर्ने काम, जिम्मेवारी, समय र लागत अनुमान गरिएको छ ।

(ग) प्रतिवेदन चरण

सहभागीहरूले प्रश्नावलीहरूमा दिएको अंकको आधारमा माकुरी जालो तयार गरिएको थियो भने सो माकुरी जालो सहभागीहरूसँग प्रस्तुत गरेर सबल पक्ष र सुधारात्मक पक्षहरूलाई औल्याइ सबल पक्षहरूलाई अझ राम्रोसँग अगाडि बढाउन र सुधारात्मक पक्षहरूलाई कार्यान्वयन गर्नका लागि काम, जिम्मेवारी, समय सीमा र अनुमानित लागतको आधारमा कार्ययोजना तयार गर्ने काम सम्पन्न गरियो । सो आधारमा समग्र लैससास परीक्षणको प्रक्रियालाई दस्तावेजीकरण गर्ने उद्देश्यले कार्य सम्पन्न प्राविधिक प्रतिवेदन तयार गरियो ।

यसका साथै यस गाँउपालिकामा समग्र लैससास प्रक्रियाको कार्यान्वयनका लागि निम्नानुसारको लैससास कार्यान्वयन समिति निर्माण गरिएको थियो ।

कार्यान्वयन समिति

क्र.स	नाम	पद	समावेशीकरणको क्षेत्र
१	नुन ब. थापा	संयोजक (गा.पा. अध्यक्ष)	जनजाति
२	भगीरथी शर्मा भट्टराई	सदस्य (गा. पा. उपाध्यक्ष)	ब्राहमण
३	ज्ञानु प्र. पनेरु	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत	„
४	सावित्री भेंडी थापा	कार्यपालिका सदस्य	जनजाति
५	राजु परियार	„	दलित
६	भिमसरा आले	„	जनजाति
७	निर ब. सारु		जनजाति
८	मेहसींह थापा		क्षेत्री
९	मनु घर्ति		जनजाति
१०	कृष्ण प्र श्रेष्ठ		नेवार
११	विनोद नेपाल		ब्राहमण

६. लैङ्गिक परीक्षणका सहभागीहरु

क्र.स.	नम	पद	लिंग		सामाजिक समावेशिकरण							
			म	पु	अन्य	बा. क्षेत्र.	जनजाति पहाड	दलित पहाड	मधेशी	मुस्लिम	अन्य पछाडि परेका सुदायहरु	अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरु
१	नुन ब.थापा	गाँउ पालिका		१			१					
२	भागिरथी शर्मा		१			१						
३	ज्ञानु प्र. पनेरु	प्र.प्र अ.		१		१						
४	रेशम प्र. श्रेष्ठ	कार्यपालिका		१			१					
५	रीम प्र. श्रेष्ठ	कार्यपालिका		१			१					
६	गिरीमान आले			१			१					
७	निर ब. सारु			१			१					
८	निलकण्ठ भट्टराई			१		१						
९	राजु परीयार			१				१				
१०	सावित्रीदेवि भेंडी		१	१		१	१					
११	तिल कु.		१	१				१				
१२	भिमसरा आले		१				१					
१३	धन ब. सिजाली			१			१					
१४	मन ब. सारु			१			१					
१५	गोमा पाण्डे	अधिकृत	१			१						
१६	सन्तोष कंडेल	,,		१		१						

१७	उद्धव अर्याल			१		१						
१८	विनोद नेपाल		१			१						
१९	भरत के.सी.		१			१						
२०	जनक गिरी	लैससास विज्ञ		१		१						
२१	रमेश के.सी.			१		१						
२२	सरोज थापा			१		१						
२३	सीमा आले		१				१					

जनप्रतिनिधि : ११ जना

कर्मचारी : १० जना विज्ञ समुह २ जना

७. लैङ्गिक परीक्षणको विश्लेषणका औजारहरु

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणका लागि कार्यविधिमा उल्लेख गरिएका प्रमुख ५ वटा मूल विषयवस्तु र ती विषय वस्तुका पनि थप उपविषय वस्तुका १०० सूचकहरुमा सहभागीहरुले उपलब्ध गराएको अंकका आधारमा प्राप्त गरेको अंकलाई विश्लेषण गरिएको थियो । ती सूचकहरुमा अंक प्रदान गर्दा सहभागीहरुले कस्तो अवस्थामा १ अंक दिने, कस्तो अवस्थामा ०.५ अंक दिने र कस्तो अवस्थामा ० अंक दिने भन्ने विषयमा सहभागीहरुलाई स्पष्ट हुने गरि सहजिकरण गरियो । लैङ्गिक परिक्षण पश्चात नतिजा मापन गर्नका लागि माकुरे जालो र स्तम्भ चित्र औजारहरु प्रयोग गरिएको छ । गाउँपालिकामा लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरणको विद्यमान अवस्था, पालिकाले यस क्षेत्रमा परिवर्तन ल्याउँन गरेका प्रयासहरु र उपलब्धिको विश्लेषण गर्न SWOT Analysis लाइ पनि औजारकै रुपमा प्रयोग गरिएको थियो । पालिकाको लैङ्गिक परिक्षण पश्चात यस विषयमा पालिकाको स्तर र स्थान कस्तो छ भन्ने कुरा पाच मूल विषयहरु र २२ उपसूचकहरुमा हाँसिल नतिजा माकुरे जालो र स्तम्भ चित्र सहितको ग्राफमा प्रस्तुत गरिएको छ । परिक्षणको उपरोक्त नतिजालाई विश्लेषण गर्दा सुधारका लागि अझ धेरै प्रयासहरु गर्नु पर्ने देखिन्छ । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको सवाललाई प्रभावकारी र नतिजामुखि बनाउँन विभिन्न पालिकाहरुले जेसी नीति र जेसी रणनीति बनाएर कार्यान्वयन गर्ने अभ्यास गरेको पाइन्छ । यस पालिकाले पनि यस क्षेत्रमा जेसी पोलिसी एवं रणनीति बनाइ कार्यान्वयन गर्न सकेमा प्रस्तुत नतिजामा अग्रगामी फेरबदल गर्नमा सहयोग पुग्ने अपेक्षा गर्न सकिन्छ ।

८. लैङ्गिकपरिक्षणबाट आएका मुख्य प्राप्तिहरु

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण प्रकृत्यामा जेसी सम्बन्धमा गाउँपालिकाबाट भए गरेका अभ्यास र प्रयासहरु बारे अध्ययन गरिएको छ र यस सम्बन्धमा धेरै पृष्ठपोषण प्राप्त भएका छन् । गाउँपालिकाले लैससास सम्बन्धमा गरेका अभ्यास, प्रयास र उपलब्धि सम्बन्धमा सफलता, चुनौतीहरु र अन्तराल विश्लेषण गरि आगामी दिनमा के काम गर्नु पर्ने हो र विद्यमान समस्या समाधान गर्न के कस्ता प्रयास गर्न आवश्यक छ भन्ने सम्बन्धमा कार्य योजना तयार गरिएको छ । आगामी दिनमा गाउँपालिकालाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मैत्री बनाई थप सशक्तिकरणका कार्यक्रम सञ्चालन गर्नका लागि पनि परिक्षणले मार्ग प्रशस्त गरेको छ । मुख्यतया लैससास परिक्षण पश्चात निम्नानुसार उपलब्धीहरु तथा प्राप्तीहरु पहिचान भएका छन :

- निर्णय प्रक्रिया र विकासका विभिन्न गतिविधिहरुमा महिला, फरक क्षमता भएका, जनजाती तथा दलित, अशक्त सबैको सहभागिता सुनिश्चित गर्नका लागि उनीहरुको क्षमता विकास गर्ने, प्रोत्साहन गर्ने र पैरवी गर्ने जस्ता कार्यहरु भएको देखिन्छ । शशक्तिकरण र विकासमा गरिएको यो प्रयास अत्यन्त सहायीय छ ।

- लैससासका ५ वटा शिर्षक २२ वटा उपशिर्षक तथा १०० वटा कार्यसुचक माथिको स्वमूल्याङ्कन र छलफल पश्चात गाउँपालिकाले नीतिगत रूपमा प्राथमिकताका आधारमा योजना बनाइ कार्यविस्तार गर्ने प्रतिबद्धता गरेको तथा गाउँपालिकामा लैससासको विषय प्रति चासो बढेको ।
- लैसासासका सुचकहरुबारे गाउँपालिकाका जनप्रतिनिधी, कर्मचारी तथा सरोकारवाला निकायहरुलाई जानकारी भएको । वास्तवमा सुचकहरुको आधारमा नियमित परिक्षण गरी देखिन आएका कमिकाजोरीको समयमै समाधान खोज्न पर्ने रहेछ भन्ने अनुभूति भएको ।
- गाउँपालिकाले सामाजिक विकासका क्षेत्रको कार्यविस्तार गर्ने योजना बनाएको तथा लैससास मैत्री पूर्वाधार विकासमा ध्यानाकर्षण बढेको ।
- दिगो विकास लक्ष्य प्राप्तीका लागि ध्यानाकर्षण भएको तथा लैससासको विकासका लागि मार्ग तय भएको ।
- महिलाहरुको सशक्तिकरण र क्षमता विकासका लागि वकालत गर्ने विषयमा सरोकारवालाहरुअभक्त बढी संवेदनशीलता भएका छन् ।
- सार्वजनिक गतिविधि र विषयहरुमा महिला सहभागिता उल्लेखनीय हुनु पर्नेमा सबैको सकारात्मक धारणामा परिवर्तन आएको छ ।
- लैङ्गिक हिंसाका घटनाहरुमा महिलाहरुले न्याय पाउन थालेका छन्/आवाज उठाउन थालेका छन् । गाउँपालिकाको न्यायिक समितिले महिला हिंसा न्युनिकरणका लागि महत्वपूर्ण योगदान पुर्याएको देखिन्छ ।
- बञ्चितिकरण र जोखिममा परेका व्यक्ति र समुदायको लागि विशेष कार्यक्रम तथा बजेटको व्यवस्था गर्ने परम्पारको शुरुआत भएको छ र सबै पक्ष यस विषयमा सम्बेदनशील भएको देखिन्छ ।
- गाउँपालिकाले संचालन गर्ने क्षमता विकास कार्यक्रमहरुमा सहभागिहरुको छनौट गर्दा लैङ्गिक तथा सामाजिक रूपमा बहिष्करणमा परेका व्यक्ति र समुहलाई प्राथमिकता दिइएको र आवश्यकता पहिचानका आधारमा प्राथमिकीकरण गरी सहभागिता गराउँने गरिएको छ ।
- महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महासन्धि (CEDAW) कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषदबाट पारित प्रस्ताव नं. १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको पनि जिम्मेवारी हो भन्ने महशुषिकरण देखिन्छ र उपरोक्त विषयमा कार्यक्रम तर्जुमा गरी रकम विनियोजन गरिनु सकारात्मक पक्ष हो ।
- लिङ्ग, जात, धर्म, वर्ण र बर्गका आधारमा हुने र हुन सक्ने हिंसा विरुद्धको विभिन्न अभियान, दिवस र कार्यक्रमहरुमा बजेट विनियोजन गर्ने र कार्यक्रम तर्जुमा गर्ने शुरुआत देखिएको हुँदा यसलाई सकारात्मक विकासको रूपमा लिन सकिन्छ । साथै जसको सवाल उसैको सहभागिताको मान्यतालाई अंगिकार गरेको पाइनुले यस विषयले विकासको मुल प्रभावीकरणमा प्राथमिकता पाएको देखिन्छ ।

- विभिन्न अभियानहरू जस्तै महिला हिंसा विरुद्धको १६ दिने अभियान, किशोरी दिवस, अन्तराष्ट्रिय महिला दिवस, स्वच्छ महिनावारी दिवस सम्बन्धी कार्यक्रम संचालन गर्ने गरेको पाइयो ।

९. लैससास बजेट परीक्षणबाट देखिएका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समोशीकरणको अवस्था

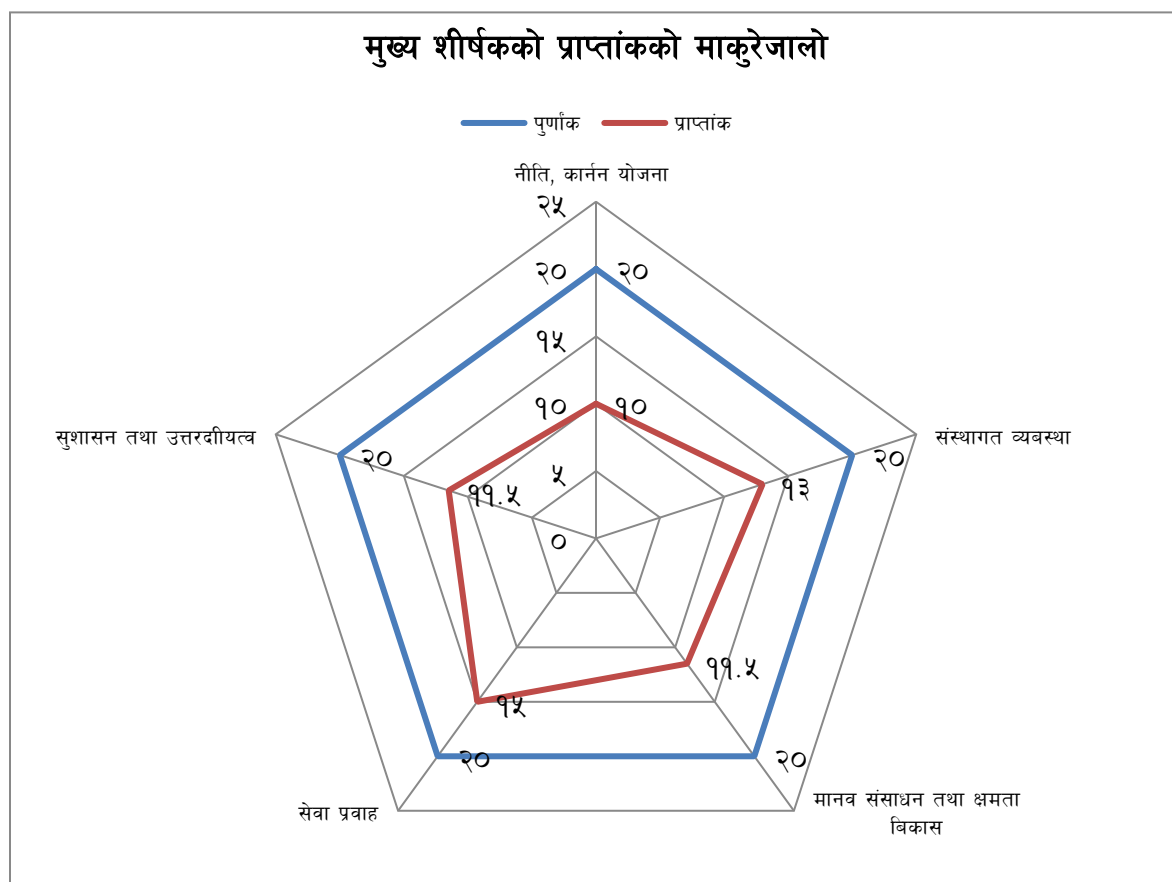
प्रस्तुत तलको तालिकामा प्रत्येक उपशीर्षकहरूका सुचकांक हरुकाले प्राप्त गरेको अंकलाई तालिकामा प्रस्तुत गरीएको छ । जस्तै सुचकांक नम्बर १.१.१ देखि सुचकांक १.१.८ सम्मका सुचकांकहरूको पूर्णाङ्क नम्बर ८ रहेको छ भने ती सुचकांकहरूले यहाँ ५.५ नम्बर प्राप्त गरेका छन् , त्यसैगरी सुचकांक १.२.१ देखि १.२.८ सम्मका सुचकांकहरूले यहाँ ६.५ नम्बर प्राप्त गरेका छन् । तलको तालिकामा राखिएको नतिजाले पनि लैससासमा पालिकाको समग्र चित्रण गर्दछ ।

९.१ परीक्षण पश्चात सुचकाङ्कहरूले प्राप्त गरेका अंक

क्र.सं	सूचक र उपसूचकहरू	पूर्णाङ्क	कुल प्राप्ताङ्क
१	१.१.१-१.१.८= ५.५, १.२.१-१.२.८=४, १.३.१-१.३.४=५	२०	१०
२	२.१.१-२.१.४=१.५, २.२.१-२.२.४=३, २.३.१-२.३.४=३.५, २.४.१-२.४.४=३, २.५.१-२.५.४=२.५	२०	१३
३	३.१.१-३.१.८=४, ३.२.१-३.२.४=२, ३.३.१-३.३.४=२.५, ३.४.१-३.४.४=३	२०	११.५
४	४.१.१-४.१.४=३, ४.२.१-४.२.४=३, ४.३.१-४.३.४=३.५, ४.४.१-४.४.४=३, ४.५.१-४.५.४=२.५	२०	१५
५	५.१.१-५.१.४=२.५, ५.२.१-५.२.४=२, ५.३.१-५.३.४=२.५, ५.४.१-५.४.४=२, ५.५.१-५.५.४=२	२०	११.५
	जम्मा	१००	६१

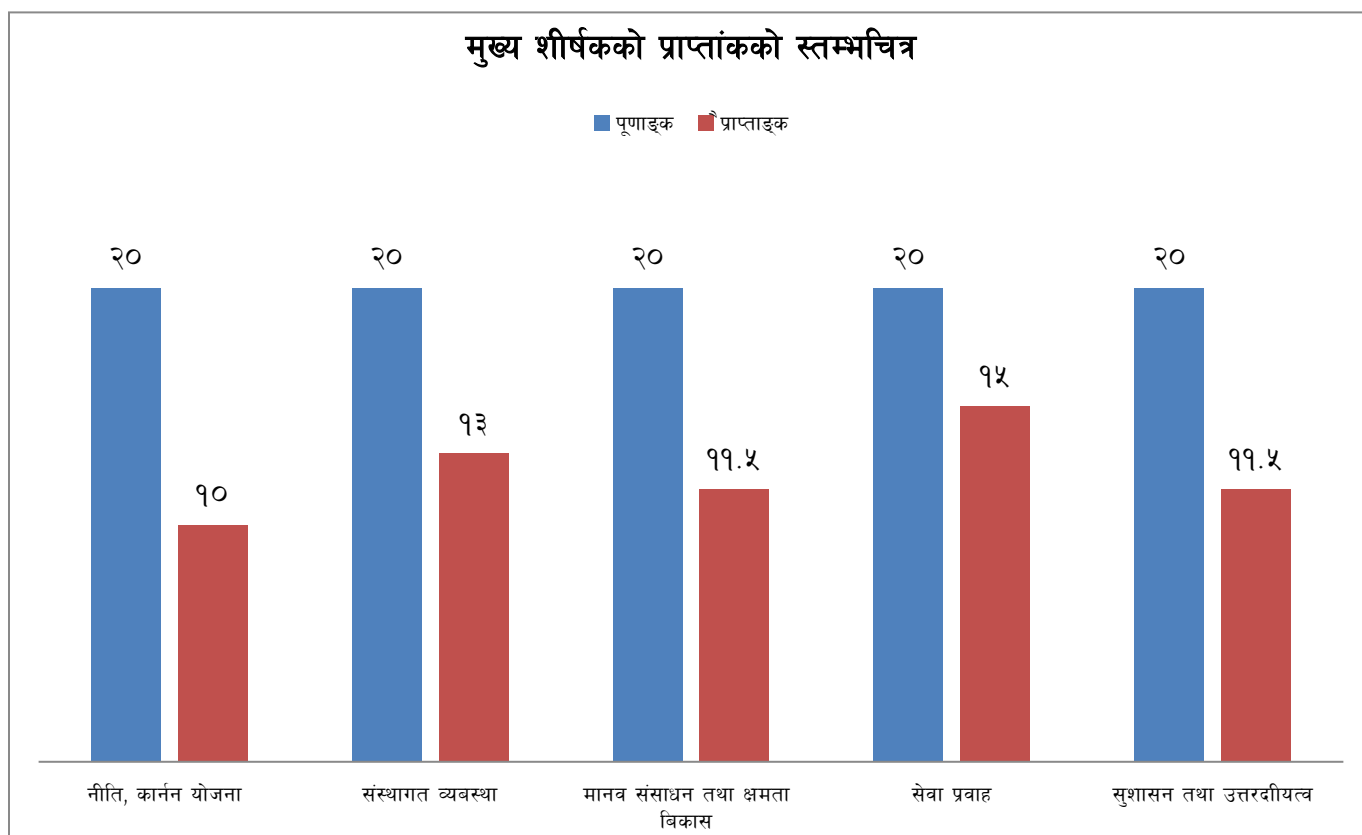
९. लैससास परीक्षणमा मुख्य शीर्षकहरुको माकुरे जालो

बगनासकाली गाउँपालिकामा लैससास परीक्षणका क्रममा यस गाउँपालिकाको लैससास क्षेत्रको वास्तविक चित्र उतार्न सम्पूर्ण सहभागीहरुका बीच गहन छलफल र समिक्षा गरी तथा यस गाउँपालिकाले लैससास का उद्देश्य पुरा गर्न बनाएका नीति, योजना र कार्यक्रम कार्यान्वयनको अवस्थालाई समेत आवश्यक कागजातको आधारमा मुल्यांकन गरी लैससास परीक्षणका मुख्य सूचकहरुले प्राप्त गरेको प्राप्तांकलाई माकुरे जालोमार्फत् प्रस्तुत गरिएको छ । जसमा पाँचवटा मुख्य शीर्षकहरुमा प्राप्त नतिजालाई माकुरे जालोमा प्रस्तुत गरिएको छ । पाँचवटा मुख्य शीर्षकहरु सबैमा प्रत्येकको बराबरी २० पूर्णाङ्क रहेको छ । यस नतिजाको विश्लेषण गर्दा गाउँपालिकाले कुनैपनि सुचकमा पूर्णता हासिल गरेको देखिदैन, यद्यपि नतिजा राम्रो र सकारात्मक छ भन्न सकिन्छ । विद्यमान अवस्थाको राम्रो र कमजोर पक्षलाई विश्लेषण गर्दा गाउँपालिका लैससास नीति तर्जुमा र कार्यान्वयनमा बढी सम्बेदनशिल भएको देखियो । त्यसैगरी लैससासका दृष्टिकोण अनुसार कमजोर वर्गलाई उपलवध सेवा प्रवाह र त्यस्तो वर्गको मूलप्रवाहीकरणका लागि राम्रो प्रयासको थालनी भएको देखिन्छ । नीति नियम तर्जुमा भएर कार्यान्वयनमा सम्बेदनशिलता देखिएतापनि आवश्यक मात्रामा सेवा प्रवाह गर्न सक्ने मानव संसाधन नहुनु, भएको मानव संसाधनको क्षमता विकासमा आवश्यकता अनुसार पहलकदमी नहुनुले सेवा प्रवाहमा केही बाधा व्यवधानहरु उत्पन्न भएको छ भन्न सकिन्छ । त्यस्तै गरी सुशासन तथा उत्तरदायीत्व र संस्थागत व्यवस्थामा पनि तुलनात्मक रुपमा कम अंक आउँनुले पालिकाले मूलभुत विषयहरुमा कार्ययोजना बनाइ अझ थप र उल्लेखनीय प्रयासहरु गर्नु पर्ने देखिन्छ ।



९.१ लैससास परिक्षणमा तिनाउँ गाउँपालिकाले प्राप्त गरेको मुख्य शीर्षकहरुका नम्बरहरुको स्तम्भ चित्र

माकुरे जालोमा देखिइएकै नतिजालाइ यस स्तम्भ चित्रमा समेत प्रस्तुत गरिएको छ ।

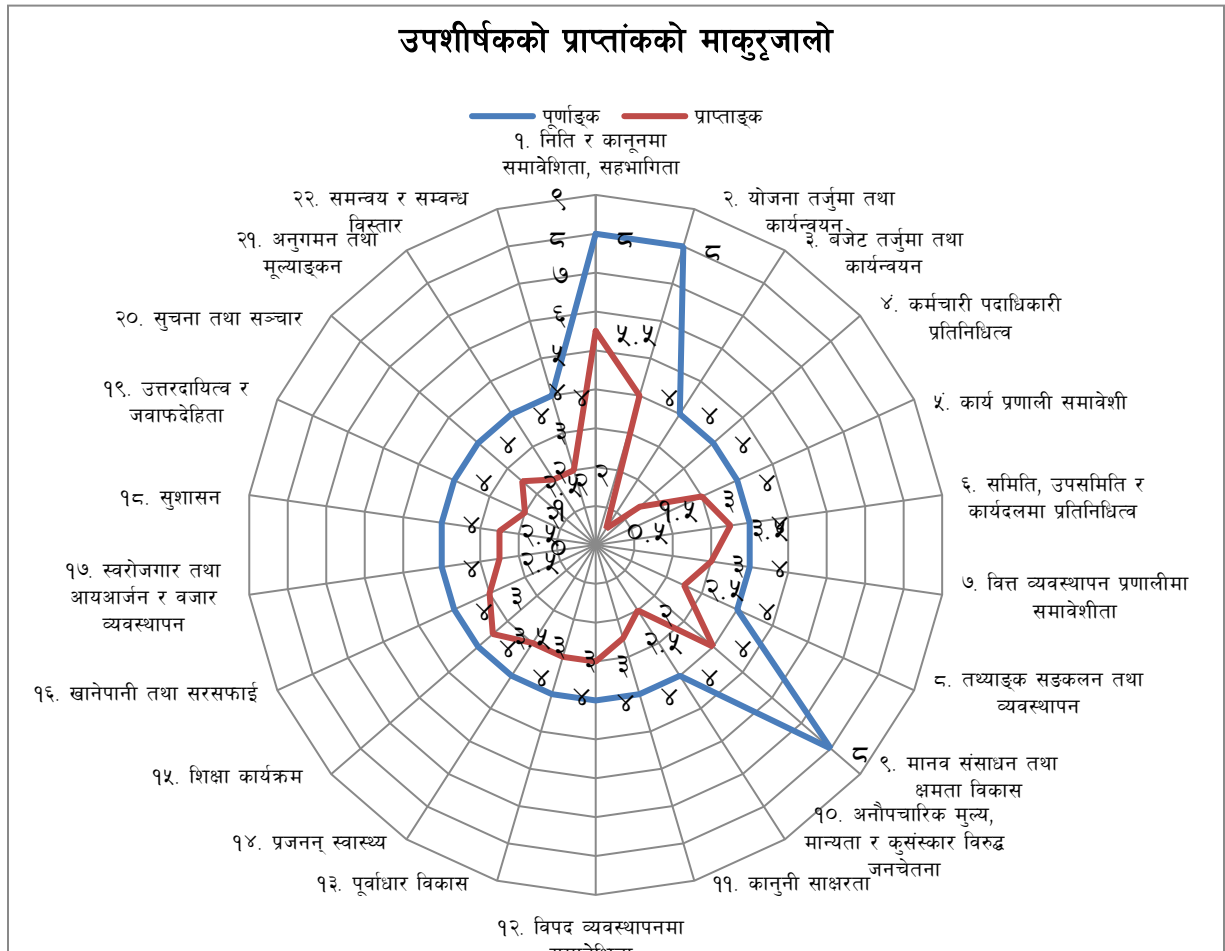


९.२ गाउँपालिकाले लैससास परिक्षणमा उपशीर्षकहरूमा प्राप्त गरेको नम्बरहरूको माकुरे जालो

माथि ९.२.१ मा उल्लेख गरिएको माकुरे जालो र स्तम्भ चित्रमा मूल पाँचवटा सुचकहरूको समग्र नतिजालाई प्रस्तुत गरिएको छ भने सोही प्रकृया पुरा गरी सम्पूर्ण सहभागिहरूका विच गहन छलफल र समिक्षा गरी तथा यस गाउँपालिकाले लैससास का उद्देश्य पुरा हुनेगरी बनाएका नीति, योजना र कार्यक्रम कार्यान्वयनको अवस्थालाई समेत आवश्यक कागजातको आधारमा मुल्यांकन गरी लैससास परीक्षणका उपसूचकहरूले प्राप्त गरेको प्राप्तांकलाई माकुरे जालोमा प्रस्तुत गरिएको छ ।

जसमा पाँचवटा मुख्य शीर्षकका २२ वटा उपशीर्षकहरूलाई माकुराको जालोको आकारमा चित्र बनाईएको छ । २२ वटा उप शीर्षकहरू सबैका फरक फरक पुणांक रहेको छ । पुणांक ४ देखि ८ सम्मका उपशीर्षकहरू रहेका छन् ।

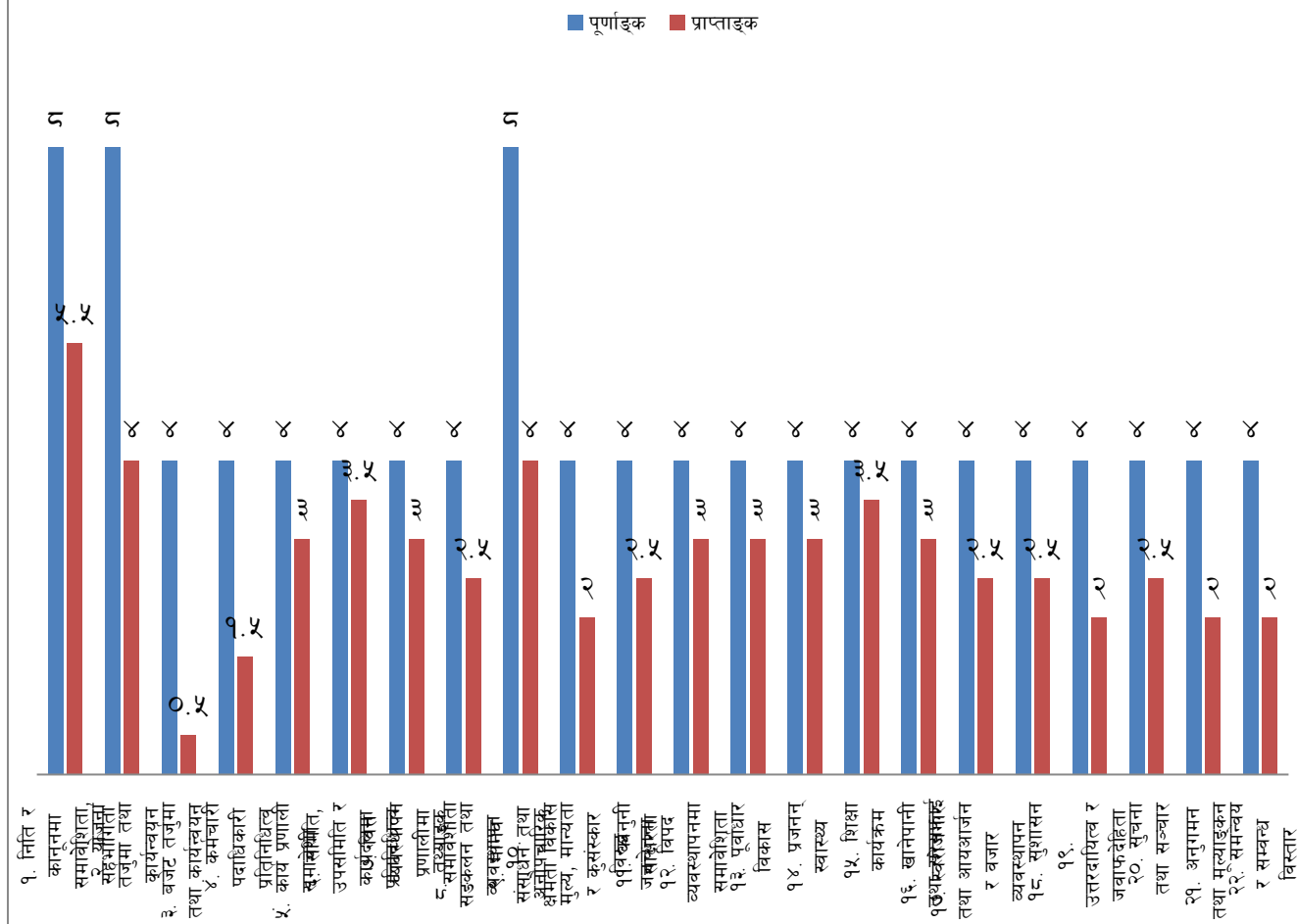
मूल बिषयको नतिजा जुन माथि माकुरे जालो र स्तम्भ चित्रमा देखाइएको छ, उपबिषयहरूको नतिजापनि त्यस्तै आएको छ । यसले गाउँपालिकाले लैससास सम्बन्धमा अझ धेरै प्रयासहरू गर्नु पर्ने देखिन्छ ।



९.४. गाँउपालिकाले लैससास परिक्षणमा उपशीर्षकहरुको प्राप्तांक स्तम्भ चित्र

माथि माकुरे जालोमा प्रस्तुत गरिएको नतिजा र विवरणलाई जस्ताको तस्तै यो स्तम्भ चित्रमा पनि प्रस्तुत गरिएको छ ।

उपशीर्षकको प्राप्तांकको स्तम्भचित्र



९.५. गाउँपालिकाले लैससास परिक्षणमा उपशीर्षकहरुमा प्राप्त गरेको नम्बरहरुको सूची

यस गाउँपालिकाको लैससास परिक्षण पश्चात प्रत्येक मुख्य शीर्षकहरुका उपशीर्षकहरुले प्राप्त गरेको नतिजालाई र प्रत्येक मुख्य शीर्षकहरुको कूल प्राप्तांकलाई स्पष्ट संग थाहा पाउनको लागि मुख्य शीर्षकभित्रका उपशीर्षकहरुको पूर्णाङ्क र तिनि उपशीर्षकहरुले प्राप्त गरेको नतिजालाई र त्यसको मध्यभागको अन्त्यमा छुट्टै मुख्य शीर्षकको प्राप्तांकलाई टेबलमा राखी अन्त्यमा प्रत्येक मुख्य शीर्षकहरुले प्राप्त गरेको नतिजालाई जोडेर निम्नानुसार प्रस्तुत गरीएको छ ।

मुख्य शीर्षकहरु	उपशीर्षकहरु	पूर्णङ्क	प्राप्ताङ्क
नीति, कानुन, योजना	१. निति र कानूनमा समावेशिता, सहभागिता	५	४.४
	२. योजना तर्जुमा तथा कार्यन्वयन	५	४
	३. बजेट तर्जुमा तथा कार्यन्वयन	४	०.४

	जम्मा	२०	१०
संस्थागत व्यवस्था	४. कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	१.५
	५. कार्य प्रणाली समावेशी	४	३
	६. समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	३.५
	७. वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता	४	३
	८. तथ्याङ्क सङ्कलन तथा व्यवस्थापन	४	२.५
	जम्मा	२०	१३
मानव संसाधन तथा क्षमता बिकास	९. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	४
	१०. अनौपचारिक मुल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४	२
	११. कानुनी साक्षरता	४	२.५
	१२. विपद व्यवस्थापनमा समावेशीता	४	३
	जम्मा	२०	११.५
सेवा प्रवाह	१३. पूर्वाधार विकास	४	३
	१४. प्रजनन् स्वास्थ्य	४	३
	१५. शिक्षा कार्यक्रम	४	३.५
	१६. खानेपानी तथा सरसफाई	४	३
	१७. स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	२.५
	जम्मा	२०	१५
सुशासन तथा उत्तरदायित्व	१८. सुशासन	४	२.५
	१९. उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता	४	२
	२०. सुचना तथा सञ्चार	४	२.५
	२१. अनुगमन तथा मूल्याङ्कन	४	२

	२२. समन्वय र सम्बन्ध विस्तार	४	२
	जम्मा	२०	११.५
		१००	६१

१०. गाउँपालिकामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सबल पक्षहरु र सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरु

यस गाउँपालिकाको लैससास परिक्षण गर्दा विभिन्न विधि प्रकृयाहरु अबलम्बन गरिएको छ । लैससासमा गाउँपालिकाको वर्तमान अवस्था पत्ता लगाउँन र अवस्थाको बारेमा सहभागि तथा गाउँपालिकाका सरोकारवालाहरुलाई अनुभुति गराउँन पालिकामा रहेका दस्तावेजहरुको अध्ययन, विभिन्न लक्षित समूह छलफल र अवस्था विश्लेषणको विधि अपनाइएको थियो । सबल पक्ष (S), कमजोर पक्ष (W), अबसरहरु (O) र बाधाहरु (T) -(SWOT) विश्लेषण समेत गरियो । विश्लेषणबाट प्राप्त नतिजालाई तलको तालिकामा खासगरी लैससासमा गाउँपालिकाको सबल पक्ष र सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरु उल्लेख गरिएको छ ।

सबल पक्षहरु	सुधारात्मक पक्षहरु
- गाउँपालिकाकाको वार्षिक योजनामा लैङ्गिक तथा सामाजिकरूपमा बहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहको उत्थानका लागि तर्जुमा गरिएका कार्यक्रम तथा बजेटको व्यवस्था गरिएको । - सरोकारवालाहरुको सहभागितामा लैससास सम्बन्धी छलफल, सिकाई आदानप्रदान हुने गरेको । - बस्तीस्तरको योजना तर्जुमा प्रक्रियामा सबै प्रकारका लिङ्ग र समुदायको सहभागिता रहने गरेको ।	- कानून तथा नीति निर्माणको क्रममा लाभग्राही विशेषतः महिला तथा सामाजिकरूपमा बञ्चितमा परेको समुदायका सुझाव लिने संयन्त्र तयार गर्नु पर्ने - स्वीकृत भएका कानूनहरु र नीतिहरुका बारेमा पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरुकालागि अभिमुखिकरणको व्यवस्था गर्नुपर्ने - आवधिक योजना तयार गरी उद्देश्य, रणनीति तथा नतिजामा लैगिक तथा सामाजिकरूपमा बहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहको आर्थिक तथा सामाजिक हैसियतमा परिवर्तन एवम्

● लैससास लक्षित कार्यक्रम र बजेट विनियोजनमा सम्बेदनशिलता रहेको ।	रूपान्तरण ल्याउन आवश्यक कार्यक्रमहरु तय गर्नु पर्ने ● आवधिक तथा क्षेत्रगत योजना तर्जुमा गर्दा गाउँ पार्श्वचित्रबाट प्राप्त लिङ्ग, उमेर, भूगोल, जातजाति, भाषा, सस्कृति, वर्ग, अपाङ्गता भएका व्यक्ति आदि अनुसारको अवस्था विश्लेषण गरि आवश्यकता पहिचान गर्नुपर्ने
● उपभोक्ता समिति गठन गर्दा आम भेलामा कर्मचारी तथा महिला वडा सदस्यहरुको सहजीकरण भुमिका रहेको । ● वार्षिक योजनामा लैङ्गिक तथा सामाजिकरूपमा बहिष्करणमा परेका व्यक्ति र समुहको उत्थानका लागि तर्जुमा गरिएका कार्यक्रम तथा बजेटको कार्यान्वयन भएको ।	● सुपरिवेक्षण तथा अनुगमन समितिले अनुगमनका सूचकहरु बनाउदा लैससास सम्बन्धी सूचकहरु समावेश गरी चेकलिष्ट तयार गर्नु पर्ने । ● सञ्चालित कार्यक्रमको अनुगमन तथा मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक तथा सामाजिकरूपमा बहिष्करणमा परेका व्यक्ति र समुहलाई लागत अनुरूप पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गरी प्रतिवेदनमा उल्लेख गर्नु पर्ने ।
● गाउँपालिका मा स्थानीय सरकारको संस्थागत स्व- मूल्याङ्कन गरी क्षमता विकास कार्ययोजना बनाईएको छ ।	● गाउँपालिका का पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरुको क्षमता विकास तालिममा लैससास सम्बन्धी छुट्टै विषय राखि तालिम दिने व्यवस्था गर्नु पर्ने
● लैससासको विषयलाई अब आएर केवल लैङ्गिक समानताको विषयका रूपमा मात्र नबुझी समग्र समृद्धीको विषयका रूपमा ग्रहण गरी सोहिनुसार अनुसरण गर्ने प्रयास भएको देखिएको ।	● अन्तराष्ट्रिय स्तरमा भएका लैससासका विषयसंग सम्बन्धित कानुनि प्रावधान र प्रतिवद्धताहरुमाथी अनुशिक्षण तथा अभिमुखिकरणहरु संचालन गरी बुझाइ बिकास गर्ने र धारणामा परिवर्तन गर्ने कार्यक्रम आवश्यक छ ।

११. लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी विकास कार्ययोजना

		अवस्था सुधारका लागि आवश्यक कृयाकलाप	कृयाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व पर्ने । नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क		पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
निति, कानून र योजना २०		१.२.१ आवाधिक योजना र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उलब्धीका लागि लक्षहरू समावेश गर्नुपर्ने ।	लैससास विभाग	अध्यक्ष	अध्यक्ष	२०७९ माघ मसान्त		
		१.२.६ स्थानिय सरकारले दीगो विकासका लक्षहरू विशेष गरेर लक्ष ५को लैंगिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानियकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन गर्नुपर्ने ।	महिला तथा बालबालिका शाखा	कार्यपालिका	विधान समिति	२०७९ माघ मसान्त	लैससास श्रोत व्यक्ति र बजेट रु. २०,००० ०।	
		१.१.१.२ लैससास कार्यान्वयन समिति कृयाशील बनाउना समितिको नियमित बैठक संचालन गर्ने	महिला तथा बालबालिका	कार्यपालिका	लैससास समिति	२०७९ माघदेखि	खाजा	

			का शाखा			नियमित		
		१.१.१.३ हालसम्म स्वीकृत भएका कानूनहरु र नीतिहरुका बारेमा पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरुका लागि अभिमुखिकरण तथा समान बुझाई गर्नको लागी अभिमुखिकरण कार्यक्रम संचालन गर्ने ।	महिला तथा बालबालिका शाखा	कार्यपालिका	लैससास समिति	२०७९ माघ मसान्त	लैससास श्रोत व्यक्ति र बजेट रु. २००,०००।	
		१.१.२ स्थानिय सरकारले आफ्ना नीति,कानून योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडी लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा गर्नुपर्ने ।						
		१.१.२.१ नीति कानून योजना जारी गर्नुभन्दा अगाडी लैससासको लेखाजोखा गर्नुपर्ने ।	महिला तथा बालबालिका शाखा	कार्यपालिका	विधान समिति	२०७९ चैत्र मसान्त	लैससास श्रोत व्यक्ति र बजेट रु. १००,०००।	
		१.१.२.२ वार्षिक योजना तर्जुमा गर्दा लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट (GRB) तर्जुमा प्रक्रिया अवलम्बन गरी कार्ययोजना तयार गरी कार्यान्वयनमा ल्याउने ।	लैससास समिति महिला	कार्यपालिका	लैससास समिति , योजना	२०७९ माघ मसान्त		

			तथा बालबालि का शाखा		शाखा र सामाजिक विकास शाखा			
		१.१.४ स्थानिय सरकारकोक महिला र पुरुषको समविकार तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैंगिक परिक्षण तथा सामाजिक समाजिक विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धी अलग्गै बनाउनुपर्ने ।						
		१.१.४.१ पालिकाले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण गरी ऐन नियम, कार्यविधि तयार गर्ने ।	लैससास समिति , समाजिक विकास शाखा	कार्यपा लका	लैससास समिति , समाजिक विकास शाखा र विधान समिति	२०७९ माघ मसान्त	लैससास श्रोत व्यक्ति र बजेट रु. १००,०० ०।	
		१.१.४.२ स्थानिय सरकारले महिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैंगिक परिक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने अलग्गै कानुन बनाउनुपर्ने	लैससास समिति	कार्यपा लका समिति	लैससास समिति , समाजिक विकास शाखा	२०७९ माघ मसान्त	लैससास श्रोत व्यक्ति र बजेट रु. १००,०० ०।	

		१.१.६ संघिय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानिय स्तरमा महिला तथा बच्चितामा परेको समुदाय माथी हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाउनुपर्ने						
		१.१.६.१ संघिय कानूनले व्यवस्था गरेको स्थानिय स्तरमा महिला तथा बच्चितामा परेका समुदायमाथीको विभेदका बारेमा सम्पूर्ण कर्मचारी र पदाधिकारी लाई अभिमुखिकरण गर्ने ।	लैससास समिति,	कार्यपालिका समिति	कार्यपालिका समिति समाजिक विकास शाखा	२०७९ माघ मसान्त ,	श्रोत व्यक्ति	
		१.१.६.१ संघिय कानूनले व्यवस्था गरेको स्थानिय स्तरमा महिला तथा बच्चितामा परेका समुदायमाथीको विभेदका बारेमा सम्पूर्ण कर्मचारी र पदाधिकारी लाई अभिमुखिकरण गनटोल फ्रि नम्बर र संचार संयन्त्रको स्थापना गरीपुर्ण रुपमा पालना गर्ने गराउने ।	लैससास समिति, महिला तथा बालबालिका शाखा	कार्यपालिका समिति	न्यायिक समिति	२०७९ माघ मसान्त ,		
		१.२ योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वय १.२.१ आवाधिक योजना र वार्षिक कायक्रममा लैगिक तथा समावेशी विकासका कार्यक्रम तथा नीती कार्यक्रममा मापनयोग्य उपलब्धी समावेश गर्नुपर्ने ।						
		१.२.४. महिला तथा बच्चितामा परेकाहरुको आवश्यकताका आधारमा रणनीति योजना बनाउने ।						

		१.२.५. योजना बनाउदा महिला पुरुषको अलग अलग अवस्था विश्लेषणका आधारमा योजना बनाउने ।						
		१.२.२ स्थानिय सरकारले बजेट सिमा निर्धारण गर्दा लैससास मैत्री अवस्थाको विश्लेषण गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्टयाउनुपर्ने ।						
		१.२.६.१ स्थानिय निकायका सम्पूर्ण पदाधिकारी र कर्मचारीहरुलाई दीगो विकास का लक्ष्यका बारेमा अभिमुखिकरण गर्ने ।	समाजिक विकास शाखा	कार्यपालका समिति	लैससास समिति,	२०७९ कात्तिक मसान्त	श्रोत व्यक्ति	
		१.२.८ स्थानिय सरकारका उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समुहको अनिवार्य कम्तिमा ४० प्रतिशत सहभागिता र मुख्य पदमध्य एउटामा अनिवार्य महिलाको सहभागिता गराउनुपर्ने ।						
		१.३.१ वजेट तथा योजना तर्जुमा गर्नुभन्दा अगाडी लक्षित समुदायको समस्या केलाउन उक्त वर्गसंग समुहत छलफल गर्ने ।						

		१.३.२.१ सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परिक्षण नियमित रुपमा गर्नुपर्ने ।	समाजिक विकास शाखा लैससास समिति,	कार्यपालिका समिति	योजना शाखा तथा लेखा शाखा	निरन्तर		
		१.३.३. लैससास पक्षिणपछि क्षमता विकास कार्ययोजनाका लागि बजेट विनियोजन गर्नुपर्ने ।						
		१.३.४.१ स्थानिय सरकारले लक्षित समुहकोहरुको लागि ५० प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी आर्थिक वर्षभित्रै खर्च गरीसक्ने ।	समाजिक विकास शाखा लैससास समिति,	कार्यपालिका समिति	योजना शाखा तथा लेखा शाखा			
संस्थागत व्यवस्था								
		२.१.१.१ स्थानिय सरकारले निर्णायक तहमा वा स्थानिय तहमा महिला र पुरुषको ५० प्रतिशत बराबरी प्रतिनिधित्व अनिवार्य गराउने ।	लैससास समिति, र महिला तथा बालबालिका शाखा	कार्यपालिका समिति	समाजिक विकास शाखा र अध्यक्ष २०७९ माघ मसान्त			

		२.१.२.१ गाँउपालिकाले कर्मचारी पदपुर्ति गर्दा लैससास मैत्री हुनेगरी गर्ने ।	लैससास समिति, महिला तथा बालबालिका शाखा	कार्यपालिका समिति	समाजिक विकास र विधान शाखा	नियमित २०७९ माघ मसान्त		
		२.१.३.१ गाँउपालिकाले स्थानिय तहमा सेवा प्रदान गर्न स्थानिय भाषा संस्कृति बुझेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधिमाफत दिने व्यवस्था मिलाउने ।	लैससास समिति, महिला तथा बालबालिका शाखा	कार्यपालिका समिति	समाजिक विकास शाखा	नियमित २०७९ माघ मसान्त		
		२.१.४.१ स्थानिय सरकारले जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीरुलाई अवसर प्रदान गर्दा लक्षित वर्गलाई अग्र भाग प्रदानहुनेगरी विभेदको नीति लिनुपर्ने ।	लैससास समिति,	कार्यपालिका समिति	समाजिक विकास शाखा			
		२.२.१.१. लैंगिक विभेद अन्त्य गर्न लैससास रणनीति योजना तयार गर्ने ।	लैससास समिति,	कार्यपालिका समिति	समाजिक विकास शाखा	, नियमित २०७९ माघ मसान्त त	२०७९ माघ मसान्त	

		२.२.२.१ स्थानिय तहमा लैंगिक हेल्पडेस्क स्थापना गर्ने ।	लैससास समिति,	कार्यपालका समिति	समाजिक बिकास शाखा	२०७९ माघ मसान्त		
		२.२.३.१ स्थानिय सरकारले कार्यालयमा हुनसक्ने कुनैपनि दुर्व्यवाहारको अन्त्यका लागि आचारसंहिता बनाएर लागु गनुपर्ने ।	लैससास समिति, र महिला तथा बालबालिका शाखा	कार्यपालका समिति	सबै बिकास शाखा			
		२.२.४ वडामा योजना छनौट गर्दा लक्षित वर्गको सक्रिय सहभागिता गराउनुपर्ने ।					२०७९ माघ मसान्त	
		२.२.४.१ लैससास समितिमा लक्षित वर्गको उचित सहभागिता गराई योजना सम्बन्धी छलफलमार्फत् योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने ।	महिला तथा बालबालिका शाखा	कार्यपालका समिति	योजना शाखा र महिला तथा बालबालिका शाखा	२०७९ माघ मसान्त		
		२.४.१ स्थानिय तहमा महिला सिप र नेतृत्व विकासका लागि छुट्टै कोष स्थापना गनुपर्ने ।						

		२.५.१.१ स्थानिय सरकारले स्थानिय स्तरका सूचना तथ्यांक संकलन गरी निरन्तर अद्यावधिक गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत	नियमित		
		२.५.२.१ स्थानिय सरकारले तथ्यांक संकलन गर्दा बरोजगार तथा गरीवको पहिचान गरी छुट्टछुटै नक्सांकन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत	नियमित		
		२.५.३.१ स्थानिय सरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित योजना निर्माण गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत	नियमित		
३ मालव संसाधन तथा क्षमता विकास २० .								
		३.१.२.१ स्थानिय तहका सम्पूर्ण पदाधिकारी हरुलाई लैससास सम्बन्धी तालिम प्रदान गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	योजना शाखा र आर्थिक विकास	२०७९ माघ मसान्त		

					शाखा			
		३.१.३. लैससास कार्यान्वयन सम्बन्धी तालिममा लैंगिक सम्बेदनशिल भाषाको प्रयोग गर्ने ।						
		३.१.६.१ गाउँपालिकामा मानव संसाधन विकास केन्द्र स्थापना गर्ने ॥	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	समाजिक विकास शाखा			
		३.१.७.१ लक्षित समुदायका लागि लोकसेवा तयारी कक्षा संचालन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	समाजिक विकास शाखा	, नियमि २०७९ माघ मसान्त त	२०७९ माघ मसान्त	
		३.१.८.१ महिला विकासका लागि भएका बेईजिंग घोषणापत्रका बाह्रवटा प्रतिवद्धताका बारेमा स्थानि स्थानिउ तहका पदाधिकारीहरुलाई अभिमुखिकरण संचालन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	समाजिक विकास शाखा	, नियमि त		
		३.२.२.१ लैंगिक हिंसारहित गाउँ घोषणा तथा हिंसा विरुद्ध सून्य सहिष्णुता अपनाउने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	समाजिक विकास शाखा	, नियमि २०७९ माघ मसान्त		

		३.२.३.२ बाल हेल्पलाइन १०९८, बालबालिका हराएमा वा भेटिएमा १०४, महिला तथा बालबालिकामाथि हुने हिंसाको बारेमा उजुरी गर्न सकिने राष्ट्रिय महिला आयोगको टोल फ्रि नं. ११४५, घरेलु हिंसा जस्ता उपयोगी जानकारीहरु समुदायस्तरसम्म प्रभावकारी ढंगबाट सूचना प्रवाह गर्न स्थानीय संयन्त्र प्रयोग गरी लाभग्राहीहरुलाई सूचना प्रवाह गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका समिति	समाजिक विकास शाखा	२०७९ मंसिर मसान्त , नियमित		
		३.२.४.१ सबैखाले कुसंस्कारका विरुद्ध जनचेतनामुलक कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका समिति	समाजिक विकास शाखा	२०७९ मंसिर मसान्त , नियमित		
		३.३.२.१ कार्यपालिका सदस्य र सबै मुख्य कर्मचारीहरुलाई कानूनको मस्यादा निर्माणसम्बन्धी अभिमुखिकरण गराउने ।	लैससास समिति	कार्यपालिका समिति	समाजिक विकास शाखा	२०७९ मंसिर मसान्त , नियमित	श्रोत व्यक्ति	
४ सेवा प्रवाह								

२०								
		४.१.१ स्थानिय सरकारद्वारा निर्माण गरिने भवनको डिजाईन गर्दा अपांग तथा बालमैत्री बनाउने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	भौतिक तथा पूर्वधार बिकास शाखा	नियमित		
		४.१.३.१ स्थानिय सरकारद्वारा निर्माण गरिने १५०० प्लीन्थभन्दा बढी क्षेत्रफल भएका भवनको डिजाईन गर्दा अपांग तथा बालमैत्री बनाउने	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	भौतिक तथा पूर्वधार बिकास शाखा	नियमित		
		४.१.४.१ स्थानिय सरकारले महिला बालबालिका लक्षित वैकल्पिक उर्जा स्रोत प्रयोग गर्ने वातावरण बनाउने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	भौतिक तथा पूर्वधार बिकास शाखा	नियमित		
		४.२.१.१ गर्भवति तथा सुत्केरी महिलालाई जोखिमयुक्त कामबाट बचाउने तथ प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	सामाजिक बिकास शाखा	२०७९ फाल्गुन , नियमित		
		४.२.२.१ स्थानिय तहको कार्यालय स्थल वरीपरी स्तनपान कक्ष स्थापना गर्ने	लैससास समिति	कार्यपालका	सामाजिक बिकास	२०७९ फाल्गुन		

				समिति	शाखा	, नियमि त		
		४.३.३ स्थानिय तहले आफ्नो आवश्यकताका आधारमा निरक्षरता सम्बन्धी कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।						
		४.४.३.१ प्रत्येक घरमा फाहोर व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने	लैससास समिति	कार्यपा लका समिति	सामाजिक तथा योजना बिकास शाखा	२०७९ चैत्र , नियमि त		
		४.५.२.१ बेरोजगारी सम्बन्धी कार्यक्रम संचालन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपा लका समिति	आर्थिक बिकास शाखा तथा रोजगार संयोजक	२०७९ चैत्र , नियमि त		
		४.५.४ विपन्न वर्गको सहूलियतका लागि सुपथ मुल्य वा सहकारी पसल संचालन गर्ने ।						
५. सुशा सन तथा								

उत्तरदायित्व २०								
		५.१.२.१ स्थानिय सरकारले लक्षित वर्गलाई अग्राधिकार सहित भ्रष्टाचारमा सुन्य सहनशिलता अपनाउने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	सामाजिक तथा योजना बिकास शाखा	२०७९ चैत्र , नियमित		
		५.१.३ महिला विकास का लागि बेइजिंग घोषणापत्रका बाह्रवटा प्रतिवद्धतासम्बन्धी अभिमूखिकरण कार्यक्रम संचालन गर्ने ।						
		५.१.४ संयुक्त राष्ट्रसंघिय बालअधिकार महासन्धी १९८९ का प्रतिवद्धता कार्यान्वयन का लागि रकम विनियोजन गर्ने ।						
		५.२.२. स्थानिय सरकारले गर्ने सामाजिक परिक्षणमा पछाडि परेको वर्गको अनिवार्य सहभागिता गराउने ।						
		५.२.३. सार्वजानिक सुनुवाइ गर्दा लक्षित वर्गको आवाज सम्बोधन गर्ने ।						
		५.२.४. स्थानिय सरकारले बनाएका आचारसंहिता कार्यान्वयनमा अनिवार्य ल्याउने ।						

		५.३.१. स्थानिय सरकारले नियमित वार्षिक कार्यक्तक्रम सार्वजानिक गर्दै उक्त कार्यक्रममा लक्षित वर्गको आवश्यकता सम्बोधन गर्ने ।						
		५.३.२. स्थानिय सरकारले स्थानिय सूचना स्थानिय भाषामा प्रशारण गर्ने ।						
		५.३.३. स्थानिय सरकारले संचार माध्यममा सूचना सम्प्रेषण गर्दा लैससास मैत्री सूचना प्रशारण गर्ने ।						
		५.३.४.१ सबैखाले विपन्न वर्गको सूचना स्रोत र साधनमा तथा सचेतनामा वृद्धि भए नभएको तत्थ्यांक संकलन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	सामाजिक बिकास शाखा	नियमित		
		५.४.१.१ कार्ययोजनाको परिणाम सूचक तयार गर्ने तथा अनुगमनका सूचकहरु बनाउदा लैससास सम्बन्धी सूचकहरु समावेश गर्ने र अनुगमन प्रतिवेदन कार्यपालिकामा छलफल गर्न व्यवस्था मिलाउने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	सामाजिक बिकास शाखा	नियमित		
		५.४.२.१ स्थानिय सरकारले संचालन गरेका कार्यक्रहरुको अनेगमन गरी लक्षित वर्गले प्राप्त गरेको लाभ हानीको मुल्यांकन गर्ने	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	सामाजिक तथा योजना बिकास शाखा	२०७९ चैत्र , नियमित		
		५.४.३. स्थानिय सरकारको समिक्षा बैठकमा लक्षित वर्गको सहभागिता गराउने ।						

		५.४.४. कार्यक्रमको अनुगमनपछि सिकेका पाठहरु कार्यक्रममा समावेश गर्ने ।						
		५.४.४.२ सञ्चालित कार्यक्रमको अनुगमन तथा मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक तथा सामाजिक रुपमा बहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहलाई लागत अनुरूप पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गर्ने तथा स्थानीय तहले रुपान्तरणीय विकासको लागि सबै वर्ग वा व्यक्तिहरुलाई ज्ञान तथा सीप विकास गर्नको लागि गा.पा.ले कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	सामाजिक विकास शाखा	नियमित		
		५.५.१ स्थानिय सरकारले संघ र प्रदेशले निमार्ण गरेका नीतिहरुलाई कार्यान्वयनमा सहकार्य गर्ने ।						
		५.५.२. पालिकामा लैससास कार्यान्वयनका लागि सरोकारवाला निकायहरुविच संजाल बनाउने ।						
		५.५.२.२नियमित रुपमा सबै प्रकारका सरोकारवालाहरुको सहभागितामा लैससास सम्बन्धी छलफल, सिकाई आदानप्रदान गर्ने तथा यस्ता सिकाईहरु कार्यक्रम र योजना तयार वा नीति निर्माण गर्दा सरोकारवाताहरुको सहभागीता गर्ने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	सामाजिक विकास शाखा	नियमित	सम्बन्धित सरोकारवाला	
		५.५.३.१ सरोकारवाला निकायहरुविच लैससास सम्बन्धी कार्यगत सन्जाल बनाउने ।	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	सामाजिक विकास शाखा	नियमित	सम्बन्धित सरोकारवाला	

		1. ५.५.४ महिला विरुद्ध हुने सबैप्रकारका भेदभाप उन्मुलन गर्ने महासन्धी कार्यान्वयनका लागि तयार गरिउको राष्ट्रसंघिय सुरक्षा परिषदबाट पारित प्रस्ताव नं १३२५ र१८२० कार्यान्वयन योजना बनाउने	लैससास समिति	कार्यपालका समिति	सामाजिक बिकास शाखा	नियमित	पदाधिकारी र कर्मचारी	
--	--	--	--------------	------------------	--------------------	--------	----------------------	--

१२. निष्कर्ष

यस गाँउपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण गर्नका लागि प्रदेश प्रशिक्षण प्रतिष्ठानबाट खटाईएका विषय विज्ञको सहयोगमा एक कार्यदल गठन गरे पश्चात परिक्षणका लागि आवश्यक तयारी सहित धेरै चरणहरूमा अध्ययन, छलफल तथा अन्तरक्रियाहरू सफलता पूर्वक सम्पन्न भएका थिए । कार्यदल र विज्ञको सहयोगमा नगरपालिकाका विषयगत शाखाका कर्मचारीहरू तथा अन्य पदाधिकारीहरू संग छलफल गरी गाँउपालिकामा लैंगिक संवेदनशीलताको विषयलाई अध्ययन गरेको थियो । यसै क्रममा गाँउपालिकाका उपलब्ध नीति तथा कार्यक्रम लगायतका अन्य कार्यविधि एवं दस्तावेजहरू अध्ययन समेत गरिएको थियो । गाँउपालिकाबाट सञ्चालन भइरहेका योजनाहरूका उपभोक्ता समितिहरूमा लैंगिक संवेदनशीलता कार्यान्वयनको प्रभावकारितालाई लक्षित समुहमा छलफल गरि अध्ययन गरिएको थियो । लैससास परिक्षणलाई विभिन्न चरणमा सम्पन्न गरिएको थियो । लैससास परिक्षण पश्चात यो गाँउपालिकामा निम्नानुसारको अवस्था देखिन्छ ।

- यस गाँउपालिकाले अन्य शीर्षकहरूको तुलनामा निति कानून योजनाको क्षेत्रमा केहि उपलब्धी हासिल गरेको देखिन्छ ।
- सेवा प्रवाहलाई प्रभावकारी बनाउने प्रयास भएतापनि समान र समावेशी सहभागिताको सवालमा अपेक्षित र आवश्यकिय निर्णय प्रत्रियामा कमजोरी देख्न सकिन्छ ।
- लैससास परिक्षणको विषयलाई गम्भिरतापूर्वक वा चासो दिएर परिक्षण कार्यमा जनप्रतिनिधिहरूको सहभागिता जनाउने सवालमा वा लैससासको विषयलाई महत्व दिने कुरामा पालिका का जनप्रतिनिधि र कर्मचारीहरूमा थप सक्रियताको खाँचो रहेको छ।
- समग्रमा लैससासको कार्यान्वयन प्रक्रिया र परिक्षणको विषय यस गाँउपालिकाको प्राथमिकता र चासोको रुपमा सुरुवात हुनु सकारात्मक पक्ष रहेको छ ।

१३. सुझाव

- नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन र लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण निर्देशिकामा तोकिएका प्रावधानहरूको अधिनमा रहि गरिएको लैससास परिक्षण कार्यक्रमले यस गाँउपालिकामा विभिन्न चरणमा पालिकाका पदाधिकारीहरू, कर्मचारीहरू तथा सेवाग्राहीहरूको विचार तथा राय लिएको थियो । यो आफैमा सकारात्मक सुरुवात पनि हो । तथापी केहि कोरोना महामारीको प्रभावको कारण, केहि कर्मचारी तथा पदाधिकारीहरू कार्यक्रममा सहभागी हुन सकेनन् । आगामी वर्ष लैससास परिक्षण गर्दा खेरी सवै कर्मचारी तथा जनप्रतिनिधिहरूको अनिवार्य उपस्थिति तथा सहभागिता गराउन आवश्यक देखिन्छ । यसका अतिरिक्त गाँउपालिकाको लैससासको समग्र विषय तथ कार्यान्वयनको सन्दर्भमा केहि निम्न सुझावहरू दिनु उपयुक्त हुन्छ ।
- गाँउपालिकामा अनिवार्य लैससास विभाग गठन गर्नुपर्ने,
- लैससास लक्षित सेवा प्रवाहका लागि पालिकामा हेल्पडेस्क स्थापना गर्नुपर्ने,

- प्रत्येक वर्ष लैससास परिक्षण कार्य समयमै अनिवार्य गर्न गाउँपालिकाले समयतालिका तथा बजेट व्यवस्था गर्नुपर्ने ।
- यस वर्षको लैससास परिक्षणबाट देखा परेका कमजोर पक्ष तथा कम नतिजा प्राप्त शीर्षकहरुमाथी समिक्षा गरेर आगामी वार्षिक तथा आवाधिक योजनामा समेट्नुपर्ने,
- परिक्षपश्चात सुधार गर्नुपर्ने पक्षमाथी बनाईएको कार्ययोजनालाई कार्यान्वयन गर्न विशेष नीति र बजेटको व्यवस्था गरी योजना कार्यान्वयन समिति बनाई अधि बढ्नुपर्ने । आदि

अनुसूची १: लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको मूल्याङ्कनका सूचक र उपसूचकले प्राप्त गरेका अङ्क

तालिका १ लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको मूल्याङ्कनका सूचक र मापनका अवस्थाहरू

नोट: मूल्याङ्कन गर्दा राम्रो अवस्थालाई १ अंक, मध्यम अवस्थालाई ०.५ अंक र अतः किमजोर अवस्थालाई ० अंक दनि पर्नेछ । तल दिएको तालिकामा प्रत्येक सूचकमा '१', '०.५', र '०' अंक पाउने अवस्था र सो को प्रमाणीकरणको आधार राखिएको छ । यी सूचकमा गरिने मूल्याङ्कन सामुहिक मूल्याङ्कन हो । समूहमा पहिलो सूचकमा छलफल गरी सोको अवस्थाबारे सहमतमा अंक प्रदान गर्नु पर्नेछ ।

सनि	मूल बषिय	सहायक बषिय	अङ्क	सूचक नं	सूचक	सूचकको अङ्क	प्राप्ता ङ्क	१ अंक आउने अवस्था	०.५ अंक आउने अवस्था	० अंक आउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१		नीति र कानूनमा समावेशी र सहभागिता	८	१.१.१	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यादेशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बषियवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरे नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यादेशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बषियवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यादेशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा, मस्यौदाको बषियवस्तु र शब्द चयन आँसकि रुपमा मात्र समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यादेशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बषियवस्तु र समावेशी शब्द चयन र सहभागितामूलक हुने गरेको	स्थानीय तहले स्वीकृत गरेका नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरु र स्वीकृतको लागि प्रस्तुत गरेका मस्यौदा नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरु

२			१.१.२	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरे नगरेको	०-१	०	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरेको
३			१.१.३	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू समावेश भए नभएको	०-१	१	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू समावेश भएको	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू आँसकि रुपमा मात्र समावेश भएको	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू समावेश नभएको	स्थानीय सरकारका स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजना सम्बन्धी दस्तावेजहरू

४				१.१.४	स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभिन्न अन्त्य गर्ने सम्बन्धी अलग्गै नीतिहरु छन । छैनन्स्थानीय ऐन, कानून, कार्यवधि, निर्देशकिमा खास व्यवस्था गरिएको वा नगरिएको)	०-१	०.५	स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभिन्न अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै नीतिभएको र यस्तो नीतिस्थानीय ऐन, कानून, कार्यवधि, निर्देशकिमा समावेश गरिएको	स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभिन्न अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै भएको तर स्थानीय ऐन, कानून, कार्यवधि, निर्देशकिमा समावेश नगरिएको	स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभिन्न अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै नीति नभएको र स्थानीय ऐन, कानून, कार्यवधि, निर्देशकिमा समेत कुनै खास व्यवस्था नगरिएको	स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभिन्न अन्त्य गर्नेनीति दस्तावेज र स्थानीय ऐन, कानून, कार्यवधि, निर्देशकिहरु
५				१.१.५	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यवधिमि महिला तथा बच्चतिमि परेकोसमुदाय अर्थात लक्षति वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभिन्नजन्य कार्यहरु रोकनपर्याप्त प्रावधान व्यवस्था गरिएको छ छैन	०-१	०.५	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यवधिमि महिला तथा बच्चतिमि परेकोसमुदाय अर्थात लक्षति वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभिन्नजन्य कार्यहरु रोकनपर्याप्त प्रावधान राखिएको	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यवधिमि महिला तथा बच्चतिमि परेकोसमुदाय अर्थात लक्षति वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभिन्नजन्य कार्यहरु रोकने खालका केही प्रावधानमात्र समावेश गरिएको	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यवधिमि महिला तथा बच्चतिमि परेकोसमुदाय अर्थात लक्षति वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभिन्नजन्य कार्यहरु रोकनकुनै प्रावधान नराखिएको	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यवधिहरु र तनिको लैससास दृष्टलि विश्लेषण गरिएको दस्तावेज

६			१.१.६	संघीयकानूनलेव्यवस्थागरेबमोजमि स्थानीयस्तरमामहिलातथावञ्चर्तिमापरेकोसमुदायमाथिहुनेहिसारवभिदउपरसुनुवाईहुनेप्रवन्धमल्लिएनमल्लिएको	०-१	०.५	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजमि स्थानीयस्तरमा महिला तथावञ्चर्तिमा परेको समुदाय माथि हुने हिसा र वभिद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मल्लिएको र सोहअनुरूपकार्यन्वयनहुनेगरेको	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजमि स्थानीयस्तरमा महिला तथावञ्चर्तिमा परेको समुदाय माथि हुने हिसा र वभिद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मल्लिएको तर कार्यान्वयन नभएको	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजमि स्थानीय स्तरमा महिला तथावञ्चर्तिमा परेको समुदाय माथि हुनेहिसा र वभिद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध नमल्लिएको	महिला तथावञ्चर्तिमा परेको समुदाय माथि हुने वभिद उपर सुनुवाई भएका प्रमानति कागजातहरू र माहिलातथावञ्चर्तिमा परेकासमुदायहरुकोस्वय मभनाइहरुकोदस्तावेज
७			१.१.७	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्यालामा वभिद रोक्ने प्रावधान रहे नरहेको	०-१	१	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्यालामा वभिद रोक्ने प्रावधान रहेको	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्यालामा वभिद रोक्ने केही प्रावधानमात्र रहेको	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्यालामा वभिद रोक्ने कुनै प्रावधान नरहेको	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्याला भुक्तानी दस्तावेज
८			१.१.८	स्थानीयतहकोनीतमिरैथानेरआप्रवासीकामदारतथाश्रमजीवीउपरहुनेवभिदरोक्नेप्रावधानरहेनरहेको	०-१	१	स्थानीय तहकोनीतमि रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने वभिद रोक्ने प्रावधानहरुरहेको	स्थानीय तहकोनीतमि रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने वभिद रोक्ने केही प्रावधानरहेको	स्थानीय तहकोनीतमि रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने वभिद रोक्ने कुनै प्रावधाननरहेको	स्थानीय तहकोश्रम नीतिदस्तावेज र यसको समीक्षा प्रतविदन

९		योजना तर्जुमा तथाकार्य ान्वयन	८	१.२.१	आवधिकियोजनावार्षकियोजनात थाकार्यकममालैङ्गकितथासमावे शीविकासकोलागिनीति, रणनीति,कार्यक्रमरमापनयोग्यउ पलब्धीलक्ष्यसमावेशगरिएकोछ छैन	०-१	०.५	आवधिकि योजना रवार्षकि योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गकि तथा समावेशी वकिसको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको	आवधिकि योजना रवार्षकि योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गकि तथा समावेशी वकिसको लागिआँसकि रुपमामात्र नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको	आवधिकि योजना रवार्षकि योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गकि तथा समावेशी वकिसको लागिनीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश नगरिएको	आवधिकि योजना रवार्षकि योजना तथा कार्यकममा लैङ्गकि तथा समावेशी वकिसको लागिनीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य वशिलेपण दस्तावेज
१०				१.२.२	गाउँपालिका नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा नर्धारण समतिलि बजेट सीमा नर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चर्तिकरणमा परेको समूहको अवस्था वशिलेपणको आधारमा सो समूहको लागिवा प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनश्चिति प्रतशित छुट्याउनेगरे नगरेको	०-१	०.५	गाउँपालिकानगरपालिकाकोस्रो तअनुमानतथाबजेटसीमानर्धार णसमतिलिबजेटसीमानर्धारणग र्दामहिला, बालबालिका, तथाबञ्चर्तिकरणमापरेकोसमूह कोअवस्थावशिलेपणकोआधारम ।सोसमूहकोलागिवाप्रत्यक्ष फाइदापुग्नेगरीकूलपूँजीगतबजेट कोनश्चितिप्रतशितछुट्याउनेग रेको	गाउँपालिकानगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा नर्धारण समतिलि बजेट सीमा नर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चर्तिकरणमा परेको समूहको अवस्था वशिलेपणको आधारमा सो समूहमध्ये केहीको लागिमामात्र प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनश्चिति प्रतशित छुट्याउनेगरेको	गाउँपालिका नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा नर्धारण समतिलि बजेट सीमा नर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चर्तिकरणमा परेको समूहको लागिवा प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनश्चिति प्रतशित छुट्याउनेनगरेको	गाउँपालिका नगरपालिकाको महिला, बालबालिका, तथा बञ्चर्तिकरणमा परेको समूहको अवस्था वशिलेपणको आधारमा सो समूहकोस्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा नर्धारण समतिलि नर्धारणगरेको बजेट सीमा

११				१.२.३	स्थानीयसरकारकोयोजनासूचीलक्षितिसमूहहरूकोसक्रियसहभागितामातयारहुनेरउनीहरुलेछनौटगरेकायोजनाप्राथमकीकरणमापर्नेगरेनगरेको (योजनातर्जुमागर्दागाउँ, वस्तीस्तरबाटआएकायोजनाकार्यकमहरुलाईसमेटेनसमेटेकोपरीक्षण)	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा लक्षित समूहहरूको सक्रिय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरुले छनौट गरेका योजना प्राथमकीकरणमा पर्नेगरेको ।	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा केही मात्र लक्षित समूहको सक्रिय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरुले छनौट गरेका केही योजनामात्र प्राथमकीकरणमा पर्नेगरेको ।	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागितामा तयार हुने नगरेको र उनीहरुले माग गरेका योजनाले सामान्यतया प्राथमकिता नपाउने गरेको ।	स्थानीयसरकारकोयोजनातर्जुमागर्दाभएकासहभागीहरूको सूचीर फोटो , वडास्तरबाटछनौट भएकायोजनाकारको सूची,लक्षित समुहले छनौट गरेकाकार्यक्रमको सूची
१२				१.२.४	योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितकिरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भए नभएको	०-१	०	योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितकिरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहचान र परिपूर्तिगर्ने विषयमा छलफल भएको	योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितकिरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहचान र परिपूर्तिगर्ने विषयमा सामान्य छलफल भएको	योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितकिरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहचान र परिपूर्तिगर्ने विषयमा छलफल नभएको	बजेट तर्जुमा मार्गदर्शनको प्रतिरियसमायोजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितकिरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहचान र परिपूर्तिगर्ने विषय समावेश भएको छैन

१३				१.२.५	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षति समुहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था वश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिए। नगरएकोतयारी प्रतविदन)	०-१	०	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षति समुहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था वश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिएको	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षति समुहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था वश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार केही कार्यक्रम तय हुने गरेको	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षति समुहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था वश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने नगरिएको	योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षति समुहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था वश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तयारी प्रतविदन
१४				१.२.६	स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरू वशिष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गकि समानता प्राप्त गर्ने वषियलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट वनियोजनहुने गरे नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गकि समानता प्राप्त गर्ने वषियलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट वनियोजनगर्ने गरेको	स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गकि समानता प्राप्त गर्ने वषियलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसार केही कार्यक्रमहरूमा बजेट वनियोजनगर्ने गरेको	स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गकि समानताप्राप्त गर्ने वषियलाई स्थानीयकरण नगरेको बजेट वनियोजनपनि गर्नुनेगरेको	स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरू स्थानीयकरण गरेको दस्तावेज र सोलाई प्राप्त गर्नेकार्यक्रमहरू बजेट वनियोजनदस्तावेज
१५				१.२.७	स्थानीयतहकायोजनामहिला, बालबालकिातथापछिडिएकोवर्ग, क्षेत्ररसमुदायलाईप्रत्यक्षलाभ पुग्नेगरीबनेनबनेको	०-१	१	स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालकिा तथा पछिडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभपुग्नेगरीबनेको	स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालकिा तथा पछिडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई समिति रुपमा प्रत्यक्ष लाभ केही अप्रत्यक्ष लाभ पुग्नेगरीबनेको	स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालकिा तथा पछिडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभपुग्नेगरीनबनेको	स्थानीय तहकायोजना दस्तावेज

१६				१.२.८	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहिनुमा लक्षति समुहका प्रतनिधिसिहति कम्तमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता भए । नभएको र मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जमिमेवारी दणि नदएको	०-१	१	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहिनुमा लक्षति समुहका प्रतनिधिसिहति कम्तमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता भएको , मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जमिमेवारी दिएको	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहिनुमा लक्षति समुहका प्रतनिधिसिहति कम्तमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता गर्ने र मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जमिमेवारी दनि नीतलिएको	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहिनुमा लक्षति समुहका प्रतनिधिसिहति कम्तमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता नभएको, मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जमिमेवारी पननिदएको	स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समिति व्यवस्थापन सम्बन्धी कानूनका प्रावधानहरू र केही योजनाको नमूना अवलोकन
१७	बजेट तर्जुमा तथाकार्यान्वयन	४	१.३.१	बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघिसमुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग र दलति लगायतका सबै जातजातिरे वपिन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (वशिलेपण) गर्ने गरणि नगरएको	०-१	०	बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघिसमुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग र दलति लगायतका सबै जातजातिरे वपिन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (वशिलेपण) गर्ने गरएको	बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघिसमुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग र दलति लगायतका सबै जातजातिरे वपिन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (वशिलेपण) गर्ने गरएको	बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघिसमुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग र दलति लगायतका सबै जातजातिरे वपिन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (वशिलेपण) गर्ने गरएको	बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघिसमुदायका सरोकारवालाहरूसँगको छलफल र परामर्श तथावपिन्नतास्तरीकरण सम्बन्धी आवधकि दस्तावेज	

१८				१.३.२	स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट नरिमाणएवं परीक्षण नयिमतिरुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिए नगरएको	०-१	०	स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट नरिमाणएवं परीक्षणनयिमतिरुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गर्ने गरिएको	स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट नरिमाणएवं परीक्षणगर्न कहलि काहीं बजेटको व्यवस्था हुने गरेको	स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट नरिमाणएवं परीक्षणगर्न बजेटको व्यवस्था हुने नगरेको	स्थानीय सरकारको बजेट वनियोजन र लैससास परीक्षण दस्तावेजहरु
१९				१.३.३	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी वषियमासुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागिपर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षकि योजनामा समावेश गरिए । नगरएको	०-१	०	परिक्षणपश्चातलैङ्गिक तथा समावेशी वषियमासुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागिपर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षकि योजनामा समावेश गरेको	परिक्षणपश्चातलैङ्गिक तथा समावेशी वषियमासुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागिबजेट तथा कार्यक्रम बार्षकि योजनामा समावेशभएपनिपर्याप्त नभएको	परिक्षणपश्चातलैङ्गिक तथा समावेशी वषियमासुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेटव्यवस्था हुने नगरेको	स्थानीय सरकारको बजेट वनियोजन र लैससास परीक्षण दस्तावेजहरु
२०				१.३.४	स्थानीय सरकारकोबजेट तथा कार्यक्रममा लक्ष्पति समूहहरुको लागिनिश्चितिप्रतशित बजेट वनियोजन गरी उनीहरुको हतिका कार्यक्रममा समयैमाखर्च गरिए नगरएकोबजेट तथाकार्यकमबीच भडान)	०-१	०.५	स्थानीय सरकारकोबजेट तथा कार्यक्रममा लक्ष्पति समूहहरुको लागिनिश्चितिप्रतशित बजेट वनियोजन गरी उनीहरुको हतिका कार्यक्रममा समयैमाखर्च गर्ने गरिएको।	स्थानीय सरकारकोबजेट तथा कार्यक्रममा लक्ष्पति समूहहरुको लागि कहलि काहीं बजेट वनियोजन गरी उनीहरुको हतिका कार्यक्रममाखर्च गर्ने गरिएको।	स्थानीय सरकारकोबजेट तथा कार्यक्रममा लक्ष्पति समूहहरुको लागिबजेट वनियोजन तथा उनीहरुको हतिका कार्यक्रममा खर्च गर्ने नगरएको।	बजेटतथाकार्यकमबी चभडाननतजिनकाल् नेबजेटतथाकार्यक्रम, दस्तावेज।

२१	संस्थागत व्यवस्था २०	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतनिधित्व	४	२.१.१	स्थानीयसरकारकोनरिणायकतहमा (कर्मचारी पदाधिकारी) महिलाहरूकोसमानरुपमा (५०।५०प्रतशित)प्रतनिधित्वरहेकोछैन	०-१	०.५	स्थानीय सरकारकोनरिणायक तहमा (कर्मचारी पदाधिकारी) महिलाहरूको समानरुपमा (५०।५० प्रतशित)प्रतनिधित्व रहेकोअवस्था ।	स्थानीय सरकारकोनरिणायक तहमा (कर्मचारी पदाधिकारी) महिलाहरूको समानरुपमा (५०।५० प्रतशित)प्रतनिधित्व नभए पनि किम्वतमा ३३ प्रतशित प्रतनिधित्व रहेकोअवस्था	स्थानीय सरकारकोनरिणायक तहमा (कर्मचारी पदाधिकारी) महिलाहरूको समानरुपमा (५०।५० प्रतशित)प्रतनिधित्व नभए पनि किम्वतमा ३३ प्रतशित प्रतनिधित्व नरहेकोअवस्था	स्थानीय सरकारकोनरिणायक तहमा रहेका (कर्मचारी पदाधिकारी) को नामावली ।
२२				२.१.२	स्थानीय सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तको नरिणय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लङ्गि र समुदायका बीचसमावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातकि प्रतनिधित्व हुनसक्नेरणनीतलिङ्गको छ छैन	०-१	०.५	स्थानीय सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तको नरिणय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लङ्गि र समुदायका बीचसमावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातकि प्रतनिधित्व हुनसक्नेरणनीतलिङ्गको अवस्था ।	स्थानीय सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तको नरिणय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लङ्गि र समुदायमध्यैबाट केही समावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समिति समावेशी प्रतनिधित्व हुनसक्ने रणनीतलिङ्गको अवस्था ।	स्थानीय सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तको नरिणय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लङ्गि र समुदायका बीचसमावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातकि प्रतनिधित्व हुनसक्नेरणनीतलिङ्गको छैन ।	स्थानीयसरकारका कर्मचारीहरूकोपद पूर्तकोसम्बन्धीनीति, अभ्यास, कानुन रदस्तावेज।

२३				२.१.३	स्थानीय सरकारले महिला तथा बशेष समुदायलाई बशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति रहन सहन बुझ्नेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधिसमेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत दनि गरेको नगरेको ?	०-१	०	स्थानीय सरकारले महिला तथा बशेष समुदायलाई बशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति रहन सहन बुझ्नेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधिसमेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दनि गरेको ।	स्थानीय सरकारले महिला तथा बशेष समुदायलाई बशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति रहन सहन बुझ्नेको जनप्रतिनिधि समावेश गरेको कार्यटोली मार्फत दनि गरेको ।	स्थानीय सरकारले महिला तथा बशेष समुदायलाई बशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति रहन सहन बुझ्नेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधिसमेत समावेश गरेर सेवा दनि नगरेको ।	स्थानीय सरकारले महिला तथा बशेष समुदायलाई बशेष सेवा प्रदान गर्ने रणनीति तथा कार्यनीति सेवा प्रवाह दस्तावेज ।
२४				२.१.४	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर हुने गरी र महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक बमिदको नीति लिएको नलिएको	०-१	०.५	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर हुने गरी र महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक बमिदको नीतिलिएको ।	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर हुनेगरी र महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायलाई समेत सेवा प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक बमिदको नीतिलिएको ।	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर पाइने गरी र महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक बमिदको नीति नरहेको ।	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्ने सकारात्मक बमिदको नीतितथा रणनीति दस्तावेज ।

२५		कार्यप्रणालीसमावेशी	४	२.२.१	महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनशिचति कार्यनीति छ छैन	०-१	०.५	महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनशिचति कार्यनीतिरहेको ।	महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनशिचति कार्यनीतिभिएपनि कार्यान्वयनमा नरहेको ।	महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनशिचति कार्यनीति नरहेको ।	महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि कार्यनीति दस्तावेज ।
२६				२.२.२	स्थानीयसरकारमालैङ्गिकविकास हेर्नेइकाईकोव्यवस्थाछैनलैङ्गिकविकासडेस्कवालैङ्गिकसमानतातथासामाजिकसमावेशीकरणका र्यान्वयनसमतिवियसूतैकुनैसंरचनाकोव्यवस्थाकार्यशर्तरजमिमेवारीकटानसहतिगरािनगराएको)	०-१	१	स्थानीयसरकारमालैङ्गिकविकासहेर्नेइकाईकोव्यवस्था रहेकोलैङ्गिकविकासडेस्कवालैङ्गिकसमानतातथासामाजिकसमावेशीकरणकार्यान्वयनसमतिवियसूतैकुनैसंरचनाकोव्यवस्थाकार्यशर्तरजमिमेवारीकटानसहतिरहेको)	स्थानीयसरकारमालैङ्गिकविकासहेर्नेइकाईकोव्यवस्था रहेकोलैङ्गिकविकासडेस्कवालैङ्गिकसमानतातथासामाजिकसमावेशीकरणकार्यान्वयनसमतिवियसूतैकुनैसंरचनाकोव्यवस्थाकार्यशर्तरजमिमेवारीकटानसहतिरहेको) तरकार्यान्वयनमानरहेको	स्थानीयसरकारमालैङ्गिकविकासहेर्नेइकाईकोव्यवस्था रहेकोलैङ्गिकविकासडेस्कवालैङ्गिकसमानतातथासामाजिकसमावेशीकरणकार्यान्वयनसमतिवियसूतैकुनैसंरचनाकोव्यवस्थानगराएको।	स्थानीय सरकारको संगठन संरचना र लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको कार्य निर्देश शर्त र जमिमेवारी कटान दस्तावेज
२७				२.२.३	स्थानीयसरकारबाटकार्यालयमाहुनसक्नेकुनैपनपिरकारकोदुरव्यवहार, भेदभावमहिलाहिसानयिन्त्रणकोलागाआचारसंहिताबनाएरलागुगराएको छैन	०-१	१	स्थानीयसरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुरव्यवहार, भेदभाव महिलाहिसानयिन्त्रणको लागिआचार संहिता बनाएर लागु गरिएको ।	स्थानीयसरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुरव्यवहार, भेदभाव र महिलाहिसानयिन्त्रण सम्बन्धी आचार संहिता रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीयसरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुरव्यवहार, भेदभाव र महिलाहिसानयिन्त्रण सम्बन्धी आचार संहिता केही पननिरहेको ।	स्थानीयसरकारबाटकार्यालयमाहुनसक्नेसबै प्रकारकोदुरव्यवहार, भेदभावमहिलाहिसानयिन्त्रणसम्बन्धीआचारसंहितादस्तावेजनरिणयपुस्तिका।

२८				२.२.४	योजना तर्जुमासमतिलाई सुझाव दनि दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको र यस समितिले वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गरे नगरेको	०-१	१	योजना तर्जुमासमतिलाई सुझाव दनि दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेको र यस समितिले वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत गरेको	योजना तर्जुमासमतिलाई सुझाव दनि दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेतापनयिस समितिले वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन नगरेको	योजना तर्जुमासमतिलाई सुझाव दनि दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता नरहेको र यस समितिले वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत नगरेको	योजना तर्जुमासमतिलाई र लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिले सुझाव दिएको दस्तावेज बैठकको, उपस्थिति तथा नर्णय पुस्तिका र वडास्तरमा गरेको अनुगमन प्रतविदन ।
२९		समिति, उपसमिति र कार्यदल मा प्रतनिधित्व	४	२.३.१	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतनिधित्वहुने व्यवस्था रहे नरहेको	०-१	१	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी र समानुपातिक प्रतनिधित्वहुने व्यवस्था रहेको ।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायबाट समानुपातिक प्रतनिधित्वहुने व्यवस्था रहेपनि व्यवहारमा केहीकोमात्र प्रतनिधित्व हुने गरेको।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायबाट समावेशी र समानुपातिक प्रतनिधित्वहुने व्यवस्था नरहेको ।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायबाट समावेशी प्रतनिधित्व भएको उपस्थिति तथा नर्णय पुस्तिका ।

३०				२.३.२.	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चनितकिरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भागलिन पाए नपाएको	०-१	१	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चनितकिरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भागलिन पाएको ।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चनितकिरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफलमा भागलिन पाए पनि निर्णय निर्माणमा भूमिका खेल्न नसकेको ।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चनितकिरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भागलिन नपाएको ।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूको छलफल सहभागिताको उपस्थिति र निर्णय पुस्तिकाको प्रति ।
३१				२.३.३.	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चनितकिरणमा परेको समुदायको हतिहुने गरी विश्लेषण सहित नीतित्गत र कार्यगत सुझाव दान गरे नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चनितकिरणमा परेको समुदायको हतिहुने गरी विश्लेषण सहित नीतित्गत र कार्यगत सुझाव दान गरेको ।	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चनितकिरणमा परेको समुदायको हतिहुने गरी विश्लेषण नगरी नीतित्गत र कार्यगत सुझाव दान गरेको ।	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चनितकिरणमा परेको समुदायको हतिहुने गरी विश्लेषण र सुझाव केहीपनि दान नगरेको ।	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले दिएको सुझावहरु ।

३२				४.३.१	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चतकिरणमा परेको समुदायको हतिहुने गरी दइएका नीतगित र कार्यगत सुझावहरुको कार्यान्वयन हुने गरे नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चतकिरणमा परेको समुदायको हतिहुने गरी दइएका नीतगित र कार्यगत सुझावहरुको प्रायः कार्यान्वयन हुने गरेको ।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चतकिरणमा परेको समुदायको हतिहुने गरी दइएका नीतगित र कार्यगत सुझावहरुको कार्यान्वयन कहलि काहींमात्र हुने गरेको ।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चतकिरणमा परेको समुदायको हतिहुने गरी दइएका नीतगित र कार्यगत सुझावहरुको कार्यान्वयन हुने नगरेको ।	स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चतकिरणमा परेको समुदायको हतिहुने गरी दइएका नीतगित र कार्यगत सुझावहरु र कार्यान्वयन समीक्षा
३३	वृत्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशता	४	४.४.१	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिसा बरिद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बषियमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना गरिएको नगरिएको	०-१	०.५	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिसा बरिद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बषियमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना भएको ।	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिसा बरिद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बषियमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना गर्ने नरिणय भएको तर कार्यान्वयननभएको ।	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिसा बरिद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बषियमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना नभएको ।	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिसा बरिद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बषियमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना सम्बन्धी दस्तावेज ।	

३४				२.४.२	के आदवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था भएकोछ उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरिएकोछ	०-१	१	आदवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था भएकोतथाउनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरिएको।	आदवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था भएकोतरउनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा भने नभएको।	आदवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था तथाउनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा नभएको।	आदवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेट तथा कार्यक्रम दस्तावेजहरु।
३५				२.४.३	के स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि बजेटको व्यवस्थाभएको छ सो अनुसार कार्यक्रम पहिचानगरिएकोछ	०-१	१	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि बजेटको व्यवस्थाभएको तथासो अनुसार कार्यक्रम पहिचानगरिएको।	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि बजेटको व्यवस्थाभएको तरसो अनुसार कार्यक्रम पहिचाननगरिएको।	स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि बजेट तथा कार्यक्रम प्रबन्ध नै नभएको।	महिला, पुरुष, बालबालिका, सबैजातजातिकालिङ्ग, उमेर, आर्दा स्थिति, आर्थिक र जात) खण्डकृततथ्याङ्क सहितकोगाउँ। नगरप्रोफाईल।
३६				२.४.४	स्थानीयसरकारले समावेशी सूचनाप्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे। नगरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दनि वा नदनि गरेको।	०-१	०.५	स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गर्ने गरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दनि गरेको।	स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे पनि कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दनि नगरेको।	स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था नगरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना पनि नदनि गरेको।	स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन बजे बनिर्गियोजन गरेको दस्तावेज र सूचना प्रणाली र यसबाट प्रवाहति सूचनाहरू।

३७		तथ्याङ्क सङ्कलन तथा व्यवस्थापन	४	२.५.१	के स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत खण्डकृत सूचना तथ्यांक संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको छ लडिग उमेर, जात, र आर्थिक, स्थिति आदि) गाऊँनगर प्रोफाईल)	०-१	१	स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरकालडिग, उमेर, जात, र आर्थिक स्थिति आदि) समावेश भएको आधारभूत खण्डकृत सूचना। तथ्याङ्क संकलन गर्ने गरेको र खण्डीकृत तथ्याङ्कको समय समयमा अध्यावधिक गर्ने गरेको छ ।	स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरकालडिग, उमेर, जात, र आर्थिक स्थिति आदि) समावेश भएको आधारभूत खण्डकृत सूचना। तथ्याङ्क संकलन गरेको तर खण्डीकृत तथ्याङ्कको अध्यावधिकन गरेको ।	स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदाय स्तरकालडिग उमेर, आदि स्थिति, आर्थिक र जात समावेश भएको आधारभूत खण्डकृत सूचना। तथ्याङ्क संकलन पननि गरेको	महिला, पुरुष, बालबालिका, सबै जात जात कालिङ्ग, उमेर, आदि स्थिति, आर्थिक र जात) खण्डकृत तथ्याङ्क सहितको गाऊँ। नगर प्रोफाईल।
३८				२.५.२	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना तथ्यांक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरबिको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गर । नगरेको (गाऊँ नगर प्रोफाईल)	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना तथ्यांक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरबिको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना तथ्यांक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरबिको पहिचान गरेको तर छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन नगरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना तथ्यांक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरबिको पहिचान नै नभएकोले छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने नगरेको	स्थानीय स्तरका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना तथ्यांक र नक्साङ्कन सहितको गाऊँ नगर प्रोफाईल ।
३९				२.५.३	के स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको छ	०-१	०	स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने नीति बनाएको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने नगरेको ।	स्थानीय पार्श्वचित्र र खण्डीकृत तथ्यांक तथा सूचनाको विवरण र स्थानीय विकास योजना तर्जुमा दस्तावेज ।

४०				२.५.१	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जकिरणको अभिलिख व्यवस्थापन तथातथ्याँक अध्यावधिक गर्ने गरे । नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जकिरणको अभिलिख व्यवस्थापन तथातथ्याँक अध्यावधिक गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जकिरणको अभिलिख व्यवस्थापन गरेपनि तथ्याँक अध्यावधिक नगरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जकिरणको अभिलिख व्यवस्थापन तथातथ्याँक अध्यावधिक गर्ने नगरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा तथा पञ्जकिरणको अभिलिख ।
४१	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास २०	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	२.१.१	लैङ्गिक तथासमावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरे नगरेको र छुट्टै शर्षिकमा बजेट वनियोजन भए नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यवधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आए । नआएको ?	०-१	०.५	लैङ्गिक तथासमावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरी छुट्टै शर्षिकमा बजेट वनियोजन हुने गरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यवधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको ।	लैङ्गिक तथासमावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार भएपनि छुट्टै शर्षिकमा बजेट वनियोजन हुने नगरेको तथा यस्ता कार्यमा भए गरेको खर्च गर्ने कार्यवधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको	लैङ्गिक तथासमावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार नगरेको, छुट्टै शर्षिकमा बजेट वनियोजन हुने नगरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यवधि समेत स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको ।	लैङ्गिक तथासमावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना, वार्षिक, लैससासमारकतिब बजेट गर्ने खर्च कार्यवधि

४२				३.१.२	स्थानीय सरकारकापदाधिकारी कर्मचारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हशिया सम्बन्धी तालमि लिएका छन् वाछैनन् र तालमि कार्यक्रममा लक्षति समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समानसहभागिता र उपस्थितिसुनिश्चितता गरिएको थियो वा थिएन	०-१	०.५	स्थानीय सरकारकापदाधिकारी कर्मचारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हशिया सम्बन्धी तालमि लिएको र तालमि कार्यक्रममा लक्षति समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समानसहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता गरिएको ।	स्थानीय सरकारकापदाधिकारी कर्मचारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हशिया सम्बन्धी तालमि लिए पनि तालमि कार्यक्रममा लक्षति समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समानसहभागिता र उपस्थितिसुनिश्चितता नगरिएको ।	स्थानीय सरकारकासबै पदाधिकारी कर्मचारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हशिया सम्बन्धी तालमि नलिएका र तालमि कार्यक्रममा लक्षति समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समानसहभागिता र उपस्थितिसुनिश्चितता नगरिएको ।	स्थानीय तहकापदाधिकारी तथा कर्मचारीहरु र समावेशी सदस्यहरुलाई तालमि प्रदान गर्दा कुल संख्याका आधारमा महिला तथापुरुषको सहभागी संख्याको अनुपात वशिलेखन प्रतिविदन।
४३				३.१.३	तालमिका वषियवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग र महिलाका आवश्यकतासमेटीएको र तालमिको गुणस्तर, सेवा सुवधिया सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लनि गरिएको छ छैन	०-१	०	तालमिका वषियवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग तथा महिलाका आवश्यकतासमेटीएको र तालमिको गुणस्तर, सेवा सुवधिया सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लनि गरिएको ।	तालमिका वषियवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग र महिलाका आवश्यकतासमेटीए पनि तालमिको गुणस्तर, सेवा सुवधिया सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लनि नगरिएको ।	तालमिका वषियवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग हुने नगरेको , महिलाका आवश्यकतापनि नसमेटीएको र तालमिको गुणस्तर, सेवा सुवधिया सम्बन्धमा पृष्ठपोषण समेत लनि नगरिएको ।	तालमिमा समेटिएको वषियवस्तु, भाषाको लेखन र प्रयोगको स्तर, आवश्यकतामा आधारितभएको तालमिको गुणस्तर, सेवा सुवधिया सम्बन्धमा पृष्ठपोषण प्रतिविदन ।

४४				३.१.४	महिला तथा लक्ष्मि समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू प्राबधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण) छन छैनन् सो अनुसारको बजेट वनियोजन गरिएको छ छैन	०-१	०.५	महिला तथा लक्ष्मि समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू रहेका र सो अनुसारको बजेट वनियोजन हुने गरेको ।	महिला तथा लक्ष्मि समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू भएपनि सो अनुसारको बजेट वनियोजन हुने नगरेको ।	महिला तथा लक्ष्मि समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू सो अनुसार बजेट वनियोजन हुने नगरेको ।	महिला तथा लक्ष्मि समुहका पदाधिकारीको क्षमता विकास सम्बन्धी प्राबधिक तालिम, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदिको प्रतविदन र परिमाण खुल्ने बजेट खर्च बविरण ।
४५				३.१.५	के स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिने तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट मानवीय श्रोत छन वषियगत तालिमप्राप्त जनशक्ति संख्या)	०-१	१	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिने तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट मानवीय श्रोत रहेको ।	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिने तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने केही मानवीय श्रोत रहेको ।	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिने तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने मानवीय श्रोत नरहेको ।	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिने तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने वषियगत तालिमप्राप्त जनशक्ति संख्या बविरण ।
४६				३.१.६	के स्थानीय सरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था छ	०-१	०	स्थानीय सरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था रहेको ।	स्थानीय सरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था भएपनि जनशक्ति निखटाइएको ।	स्थानीय सरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइ र सो सम्बन्धी जनशक्ति निहेको ।	स्थानीय सरकारको संगठन संरचना र कार्यरत जनशक्तिको शाखागत बविरण ।

४७				३.१.७	महिला रवन्चतकिरणमा परेको समुदाय लक्षति लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहे नरहेको र कार्यान्वयन भए नभएको ।संचालति तालमि कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०.५	महिला रवन्चतकिरणमा परेको समुदाय लक्षति लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन हुने गरेको ।	महिला रवन्चतकिरणमा परेको समुदाय लक्षति लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षाका हुने गरेपनसिबैले अवसर नपाएको ।	महिला रवन्चतकिरणमा परेको समुदाय लक्षति लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षाका हुने नगरेको र कार्यक्रम समेत नरहेको ।	स्थानीय तहको वार्षिक कार्यक्रम र महिला तथावन्चतकिरणमा परेको समुदाय लक्षति लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी सम्बन्धी कार्यक्रमहरूको उपस्थिति विवरण ।
४८				३.१.८	महिला वकिसकालागिभएका बेइजडिग घोषणा पत्रका वाहरवटा प्रतविदताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी छ सोको लागि अभिमुखीकरणगरिएको कार्यकम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०	महिला वकिसकालागिभएका बेइजडिग घोषणा पत्रका वाहरवटा प्रतविदताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी दनि अभिमुखीकरणगरिएको ।	महिला वकिसकालागिभएका बेइजडिग घोषणा पत्रका वाहरवटा प्रतविदताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी दनि कार्यक्रम रहेपनसिञ्चालन नभएको ।	महिला वकिसकालागिभएका बेइजडिग घोषणा पत्रका वाहरवटा प्रतविदताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी दनि कुनै कार्यक्रम नरहेको ।	महिला वकिसकालागिभएका बेइजडिग घोषणा पत्रका वाहरवटा प्रतविदताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी दनि अभिमुखीकरणकार्यकम को संख्या र उपस्थिति विवरण ।

४९		अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार वरिद्ध जनचेतना	४	३.१.१	महिला वरिद्धसवै खाले हसिा नरिमूल गर्ने कार्यक्रमहरू र सो अनुसारको बजेट वनियोजन गरी कार्यक्रम समयैमा सम्पन्न गरेको छ कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	१	महिला वरिद्धसवै खाले हसिा नरिमूल गर्ने कार्यक्रमहरू र सो अनुसारको बजेट वनियोजन गरी कार्यक्रम समयैमा सम्पन्न हुने गरेको ।	महिला वरिद्धसवै खाले हसिा नरिमूल गर्ने कार्यक्रमहरू रहेपनसो अनुसारको बजेट वनियोजन तथा कार्यक्रम सञ्चालन नभएको ।	महिला वरिद्धसवै खाले हसिा नरिमूल गर्ने कार्यक्रमहरू नरहेको र यसकालागि बजेट समेत वनियोजन हुने नगरेको ।	महिला वरिद्धसवै खाले हसिा नरिमूल गर्ने कार्यक्रमहरू र बजेट बविरण तथा सञ्चालन कार्यक्रम संख्यामति, र उपस्थिति बविरण ।
५०				३.१.२	लैङ्गकिहिसारहति गाऊ नगरपालिका घोषणा गरेको छ घोषणा गरेको मति) र महिला हसिावरिद्ध सून्य सहपिणुता अपनाएको छ घटेका घटना संख्या र लडिएका नरिणय)	०-१	०	लैङ्गकिहिसारहति गाऊ नगरपालिका घोषणा भएको र महिला हसिावरिद्ध सून्य सहपिणुता अपनाइएको ।	लैङ्गकिहिसारहति गाऊ नगरपालिका घोषणा भएपनि महिला हसिका घटना उल्लेख्य रुपमा नघटेको ।	लैङ्गकिहिसारहति गाऊ नगरपालिका घोषणा पन नभएको र महिला हसिका घटना उल्लेख्य संख्यमा रहेको ।	लैङ्गकिहिसारहति गाऊ नगरपालिका घोषणा गरेको मति तथा लडिएका नरिणय बविरण र स्थानीय न्यायकि समिति वा प्रहरीमा महिला हसिसम्बन्धी उजुरीदर्ता बविरण ।
५१				३.१.३	स्थानीय सरकारले महिला वरिद्धसवै खाले हसिा नरिमूल गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने गरेको छ कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति तथा नरिणय पुस्तिका)	०-१	१	स्थानीय सरकारले महिला वरिद्धसवै खाले हसिा नरिमूल गर्ने कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने गरिएको ।	महिला वरिद्धसवै खाले हसिा नरिमूल गर्ने कार्यक्रमहरू स्थानीय सरकारहरूले संचालन गर्ने गरे पन प्रभावकारी नभएको ।	स्थानीय सरकारले महिला वरिद्धसवै खाले हसिा नरिमूल गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नगरेको ।	स्थानीय सरकारले सञ्चालन गरेका महिला वरिद्धसवै खाले हसिा नरिमूल गर्ने कार्यक्रमको उपस्थिति तथा नरिणय पुस्तिका

५२				४.०.३	के स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका वभिन्न कुसंस्कार जस्तै)जातगत छुवाछुत, छाउपडी, बालववाह, बहु ववाह, दाइजो, आदजिस्ता सामाजिक कुरीतहिटाउन कार्यक्रमहरू संचालनगर्ने गरेको छ कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति	०-१	०	स्थानीयसरकारले समाजमा रहेको वभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातगत छुवाछुत, छाउपडी, बालववाह, बहु ववाह, दाइजो, आदजिस्ता सामाजिक कुरीतहिटाउन कार्यक्रमहरू संचालनगर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका वभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातगत छुवाछुत, छाउपडी, बालववाह, बहु ववाह, दाइजो, आदिमध्ये केहीमात्र सामाजिक कुरीतहिटाउने कार्यक्रम संचालनगर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका वभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातगत छुवाछुत, छाउपडी, बालववाह, बहु ववाह, दाइजो, आदि सामाजिक कुरीतहिटाउने कार्यक्रम संचालनहालसम्म नगरेको ।	स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका वभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातगत छुवाछुत, छाउपडी, बालववाह, बहु ववाह, दाइजो, आदिसामाजिक कुरीत हिटाउन सञ्चालन गरेका कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति
----	--	--	--	-------	---	-----	---	---	---	--	--

५३		कानूनी साक्षरता	४	३.२	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचति भएका समेत जनप्रतनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संवधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बषियगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलति महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने गरे । नगरेको ?	०-१	०.५	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचति भएका समेत जनप्रतनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संवधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बषियगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलति महत्वपूर्ण कानूनको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने गरिएको	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचति भएका समेत केही जनप्रतनिधिहरू तथा पालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूमध्ये केही समितिलाई मात्र नेपालको संवधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बषियगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलति महत्वपूर्ण कानूनको बारेमा अभिमुखीकरण गरिएको ।	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचति भएका समेत केही जनप्रतनिधिहरू तथा पालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूमध्ये कसैलाई पनि नेपालको संवधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बषियगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलति महत्वपूर्ण कानूनको बारेमा अभिमुखीकरण नगरिएको ।	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचति भएका समेत जनप्रतनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संवधान र अन्य प्रचलति कानूनको बषियमा गरिएको अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति विवरण ।
----	--	--------------------	---	-----	---	-----	-----	--	--	--	--

५४				३.३.२	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य बषियवस्तुका सम्बन्धमा समय समयमा अभिमुखीकरण गर्ने गरे नगरेको ?	०-१	०	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख, प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य बषियवस्तुका सम्बन्धमा समय समयमा अभिमुखीकरण गर्ने गरेको	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूमध्ये केहीलाई मात्र कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य बषियवस्तुका सम्बन्धमा अभिमुखीकरण गरिएको ।	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य बषियवस्तुका सम्बन्धमा कुनैपनि अभिमुखीकरण नभएको ।	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य बषियवस्तु समेटी गरिएको अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति विवरण ।
----	--	--	--	-------	--	-----	---	--	--	---	--

५५				म.म.म.	महिलाहरूकोलागिकानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालति भएका छन जस्तै: कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलबिटी बेचवखिन वरिद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा वरिद्ध कार्यक्रम, यौनहर्सा बरिद्धका कार्यक्रम आदबिरेअनुशिक्षण)	०-१	१	महिलाहरूकोलागिकानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलबिटी बेचवखिन वरिद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा वरिद्ध कार्यक्रम, यौनहर्सा बरिद्धका कार्यक्रम आदबिरेअनुशिक्षण हुने गरेको ।	महिलाहरूकोलागिकानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलबिटी बेचवखिन वरिद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा वरिद्ध कार्यक्रम, यौनहर्सा बरिद्धका केही बषियमा अभमुखकिरण हुने गरेको ।	महिलाहरूकोलागिकानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलबिटी बेचवखिन वरिद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा वरिद्ध कार्यक्रम, यौनहर्सा बरिद्धका कार्यक्रम आदबिरेअनुशिक्षण नभएको ।	महिलाहरूकोलागिकानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलबिटी बेचवखिन वरिद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा वरिद्ध कार्यक्रम, यौनहर्सा बरिद्धका कार्यक्रम आदबिरेअनुशिक्षण कार्यकम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या
----	--	--	--	--------	--	-----	---	---	---	--	---

५६				४ म.	महिलाहरूको लागिसंचालति कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट के उनीहरु लाभान्वतिभएका छन् जस्तै: कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलबिटीबेचवखिन वरिद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा वरिद्ध कार्यक्रम, यौनहर्सा बरिद्धकाकार्यक्रम आदबिरे अनुशिक्षण र यसको असर)	०-१	१	महिलाहरूको लागिसंचालति कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलबिटीबेचवखिन वरिद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा वरिद्ध कार्यक्रम, यौनहर्सा बरिद्धमहिलाहरू सशक्तिकरण भएको ।	महिलाहरूको लागिसंचालति कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलबिटीबेचवखिन वरिद्ध कार्यक्रम छाउपडी प्रथा वरिद्ध कार्यक्रम, यौनहर्सा बरिद्धकाबषियहरु मध्ये केहीमा महिलाहरूको सशक्तिकरण भएको ।	महिलाहरूको लागिसंचालति कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालन नभएको र यसले महिलाको कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलबिटीबेचवखिन वरिद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा वरिद्ध कार्यक्रम, यौनहर्सा बरिद्धकाकार्यक्रमहरूमा महिलाहरु सशक्त नभएको ।	महिलाहरूको लागिसंचालति कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू जस्तै: कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलबिटीबेचवखिन वरिद्ध कार्यक्रम छाउपडी प्रथा वरिद्ध कार्यक्रम, यौनहर्सा बरिद्धकाकार्यक्रम आदबिरे अनुशिक्षण कार्यक्रम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या
----	--	--	--	---------	---	-----	---	--	--	--	--

५७		वपिद व्यवस्थापनमा समावेशति	४	३.४.१	स्थानीय सरकारलेवपिद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीतिसहितको कार्यवधिस्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायसँग परामर्श गरे नगरेको र यस्तादस्तावेजमा समिन्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षति गरी वशिष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान रहे नरहेको	०-१	१	स्थानीय सरकारलेवपिद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीतिसहितको कार्यवधिस्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायसँग परामर्श हुने गरेको र यस्तादस्तावेजमा समिन्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षति गरी वशिष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान समेत रहेको ।	स्थानीय सरकारलेवपिद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीतिसहितको कार्यवधिस्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायका समिति व्यक्तसँगमात्र परामर्श लनि गरेको र यस्तादस्तावेजमा समिन्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षति गरी वशिष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नरहेको ।	स्थानीय सरकारलेवपिद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीतिसहितको कार्यवधिस्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायसँग परामर्श लनि नगरेको र यस्तादस्तावेजमा समिन्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षति गरीएको वशिष राहतको प्रावधान समेत नरहेको ।	स्थानीय सरकारलेवपिद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीतिसहितको कार्यवधिको प्रतरि निर्माणको क्रममा गरिएको परामर्श कार्यक्रमको उपस्थितिरि सहभागिता बविरण ।
----	--	----------------------------	---	-------	---	-----	---	---	--	--	--

५८				म.ख.र.	स्थानीयस्तरको वपिद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वति समूहमा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरे नगरेको	०-१	१	स्थानीयस्तरको वपिद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वति समूहमा महिला र वञ्चितकिरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयस्तरको वपिद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वति समूहका महिला र केही वञ्चितकिरणमा परेको समुदायको तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयस्तरको वपिद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वति समूहका महिला र वञ्चितकिरणमा परेको समुदायको तथ्याङ्क नराखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयस्तरको वपिद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लक्षित लाभान्वति समूहका महिला र वञ्चितकिरणमा परेको समुदायको तथ्याङ्क तथा राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरणको सूची ।
५९				म.ख.र.	समुदायमा आधारित वपिद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यगर्दालाभान्वति समूहमा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागिता माउनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखी गर्ने गरे नगरेको	०-१	१	समुदायमा आधारित वपिद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यगर्दा लाभान्वति समूहमा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखी सञ्चालन गर्ने गरेको ।	समुदायमा आधारित वपिद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यगर्दा लाभान्वति समूहमा महिला तथा केही वञ्चितकिरणमा परेको समुदायको सहभागितामा उनीहरूलाई प्राथमिकतामा राखी सञ्चालन गर्ने गरेको ।	समुदायमा आधारित वपिद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यगर्दा लाभान्वति समूहमा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायको सहभागिता बनि उनीहरूलाई बशेष प्राथमिकता नदइ सञ्चालन गर्ने गरेको ।	समुदायमा आधारित वपिद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यका लाभान्वति समूह र उनीहरूको दिएको प्राथमिकता तथा सहभागिता बिवरण ।

६०				४.४.१	वपिद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा नर्णय गर्ने गरे नगरेको	०-१	०.५	वपिद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा नर्णय गर्ने गरेको ।	वपिद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदाय मध्ये समितिको सहभागितामा नर्णय गर्ने गरेको ।	वपिद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायको सहभागितामा वनि नै नर्णय गर्ने गरेको ।	वपिद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा भएको उपस्थिति विवरण ।
६१	सेवा प्रवाह २०	पूर्वाधार विकास	४	४.१.१	स्थानीयतहकाभवन, भौतिकपूर्वाधारतथाअन्यसंरचनान र्माणकोलागडिइड, डजियन, लगतअनुमानतयारगर्दासंरचनानरि माणभएपछिमहिला, बालबालिका, अपाङ्गताभएकाव्यक्तलैनरिबाध प्रयोगगर्नसकनिगरीलैङ्गकि, बालरअपाङ्गमैत्री र संबेदनशीलसंरचनाकोप्रावधानसह तिहुनेगरेनगरेको	०-१	१	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना नर्माणको लागि ड्रइड, डजियन, लगत अनुमानतयार गर्दा महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तलिनरिबाध प्रयोग गर्न सकनि गरीलैङ्गकि, बालरअपाङ्ग मैत्रीतथासंबेदनशील संरचना नर्माण हुनेगरी स्वीकृत हुने गरेको ।	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना नर्माणको लागि ड्रइड, डजियन, लगत अनुमानतयार गर्दा अपाङ्गता भएका व्यक्तलिनरिबाध प्रयोग गर्न सकनि गरीभएपनिलैङ्गकि र बालमैत्रीतथासंबेदनशील संरचना नर्माण हुनेगरी स्वीकृत नहुने गरेको ।	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना नर्माणको लागि ड्रइड, डजियन, लगत अनुमानतयार गर्दा महिला, बालबालिका रअपाङ्गता भएका व्यक्तलिनरिबाध प्रयोग गर्न सकनि गरीलैङ्गकिबालमैत्रीतथासं बेदनशील संरचना नर्माण हुनेगरी स्वीकृत नहुने गरेको	स्थानीयतहकाभवन, भौतिकपूर्वाधारतथा अन्यसंरचनानरिमाणकोलागसिक्कृतड्रइड, डजियन, लगतअनुमानतथासंरचनानर्माणभएपछिमहिला, बालबालिका, अपाङ्गताभएकाव्यक्तलिनरिबाधप्रयोग गर्नसकनिगरीलैङ्गकिबालमैत्री / संबेदनशीलसंरचना कोड्रइड, ।प्रमाण भएकोडजियन

६२				४.१.२	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पुरवाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपुरवाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरु निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरिएको छ छैन	०-१	१	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पुरवाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपुरवाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरु निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने गरेको ।	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पुरवाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपुरवाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरुमध्ये केहीको मात्र निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने गरेको ।	स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पुरवाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपुरवाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरु निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने नगरेको ।	स्थानीयतहकाभवन, भौतिकपुरवाधारतथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्यरअन्यसा माजिकपुरवाधारसम् बन्धीभवनरअन्यसं रचनाहरुकाडरिड', नर्मितिरडजायन , कार्यसम्पन्नसंरच नाकोप्रतविदनहरु
----	--	--	--	-------	--	-----	---	--	--	---	---

६३				४.९.३	स्थानीय तहले १५०० वर्गफटिभन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफल भएका नजिी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदनि गरिएको छ । छैन	०-१	१	स्थानीय तहले १५०० वर्गफटिभन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफल भएका नजिी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदनि गरेको ।	स्थानीय तहले १५०० वर्गफटिभन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफल भएका नजिी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्नुपर्ने नीतिबिनाएको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय तहले १५०० वर्गफटिभन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफल भएका नजिी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदनिकुनै नीतिनै नभएको र हालसम्म यस बषियमा नसोचिएको ।	स्थानीय तहले १५०० वर्गफटिभन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफल भएका नजिी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदनि नीति र स्वीकृत नक्साको प्रती ।
----	--	--	--	-------	--	-----	---	---	--	---	--

६४				४.१.४	स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायलाई लक्षति गरी परंपरागत तथा आधुनिकि उर्जा (जन वदियुत, वभिन्निन बैकल्पिकि उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारणिको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू रहे । नरहेको	०-१	०.५	स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायलाई लक्षति गरी परंपरागत तथा आधुनिकि उर्जा (जल वदियुत, वभिन्निन बैकल्पिकि उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारणिको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू रहेका ।	स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायलाई लक्षति गरी परंपरागत तथा आधुनिकि उर्जा (जन वदियुत, वभिन्निन बैकल्पिकि उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारणिको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सोच बनाएको तर सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू नरहेको ।	स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायलाई लक्षति गरी परंपरागत तथा आधुनिकि उर्जा (जल वदियुत, वभिन्निन बैकल्पिकि उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारणिको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न नीतितथा सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू समेत नरहेको ।	स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायलाई लक्षति गरी परंपरागत तथा आधुनिकि उर्जा (जल वदियुत, वभिन्निन बैकल्पिकि उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारणिको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने नीतितथा आयोजनाहरू ।
६५		प्रजनन स्वास्थ्य	४	४.२.१	गर्भवतीमहिलालाई जोखमियुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने गरी बार्षिकि नीतिरि कार्यक्रममा प्रजनन स्वास्थ्य सम्वन्धी नीतिरि कार्यक्रम समावेश भए नभएको	०-१	१	गर्भवतीमहिलालाई जोखमियुक्त, खतरायुक्त काममा नलगा गरी बार्षिकि नीतिरि कार्यक्रममा प्रजनन स्वास्थ्य सम्वन्धी नीतिरि र कार्यक्रम समावेश गरी सो नीतिकार्यान्वयन गरिएको ।	गर्भवतीमहिलालाई जोखमियुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने गरी बार्षिकि नीतिरि कार्यक्रममा प्रजनन स्वास्थ्य सम्वन्धी नीतिरि कार्यक्रम समावेश भएको तर कार्यान्वयन नभएको ।	गर्भवतीमहिलालाई जोखमियुक्त, खतरायुक्त काममा गलगाउने नीतितथा यसको कार्यान्वन केहीपनि नभएको ।	गर्भवतीमहिलालाई जोखमियुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने नीतिरि यसको अनुगमन प्रतविदन ।

६६				४.२.२	स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरुमा बच्चालाई स्तनपानका नमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था र सो को व्यवस्थापन गरिएको छ । छैन	०-१	१	स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरुमा बच्चालाई स्तनपानका नमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था र सो को व्यवस्थापन गरिएको ।	स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरुमा बच्चालाई स्तनपानका नमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था गर्ने नीति रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरुमा बच्चालाई स्तनपानका नमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था सम्बन्धी नीति तथा यसको व्यवस्थापन केहीपनि नभएको ।	स्थानीय तहको कार्यालय अस्पताल , वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरुमा बच्चालाई स्तनपानका नमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था गर्ने नीति र यसको अनुगमन प्रतविदन ।
----	--	--	--	-------	---	-----	---	--	---	---	---

६७				४.२.३	परिवार नियोजन, मातृ शशु कल्याण, वसितारति खोप, पोषण, जनसंख्या शक्तिषा र जनस्वास्थ सम्बन्धी कार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी वशिष कार्यक्रमहरूसंचालन गरएका छन्	०-१	१	परिवार नियोजन, मातृ शशु कल्याण, वसितारति खोप, पोषण, जनसंख्या शक्तिषा र जनस्वास्थ सम्बन्धी कार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी वशिष कार्यक्रमहरूसंचालन गरएका ।	परिवार नियोजन, मातृ शशु कल्याण, वसितारति खोप, पोषण, जनसंख्या शक्तिषा र जनस्वास्थ सम्बन्धी कार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी केही वशिष कार्यक्रमहरू मात्र संचालन भएका ।	परिवार नियोजन, मातृ शशु कल्याण, वसितारति खोप, पोषण, जनसंख्या शक्तिषा र जनस्वास्थ सम्बन्धी कार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कुनैपनविशिष कार्यक्रमहरूसंचालति नभएका	सुत्केरी हुँदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्न, कशोरीहरूको लागि प्रजनन र यौन शक्तिषा आदानप्रदान गर्न, एचआईभी एड्स, स्तनक्यान्सर, पाठेघरको क्यान्सर र आङ्ग खस्ने अवस्था सुधार गर्ने र स्वास्थ्यविरिहरू राख्ने जस्ता महिलाको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कार्यक्रम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या ।
----	--	--	--	-------	---	-----	---	---	--	---	--

६८				४.०.४	महिला, गरबि, नमिखा र बञ्चतकिरणमा परेका व्यक्तहिर्को स्वास्थ्य बमि गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम र बजेट भए । नभएको	०-१	१	महिला, गरबि, नमिखा र बञ्चतकिरणमा परेका व्यक्तहिर्को स्वास्थ्य बमि गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम र बजेट कार्यान्वयनमा रहेको ।	महिला, गरबि, नमिखा र बञ्चतकिरणमा परेका व्यक्तहिर्को स्वास्थ्य बमि गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम भएपनि बजेट वनियोजन नभएको ।	महिला, गरबि, नमिखा र बञ्चतकिरणमा परेका व्यक्तहिर्को स्वास्थ्य बमि गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम र बजेट नभएको ।	महिला, गरबि, नमिखा र बञ्चतकिरणमा परेका व्यक्तहिर्को स्वास्थ्य बमि गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने चालु वर्षको कार्यक्रम र बजेट भएको प्रतिर गतवर्षको समीक्षा प्रतिविदन ।
६९		शिक्षा कार्यक्रम	४	४.३.१	स्थानीयतहले आफ्नो पालिका भित्र कावदियालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई वदियालयमा भर्नागराउने प्रवन्ध मलिकाएको	०-१	१	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका वदियालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई वदियालयमा भर्नागराउने प्रवन्ध मलिकाएको ।	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका वदियालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई वदियालयमा भर्नागराउने नीति भएपनि पर्याप्त प्रयास नभएको ।	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका वदियालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई वदियालयमा भर्नागराउने प्रवन्ध नमलिकाएको ।	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका वदियालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई वदियालयमा भर्नागराउने नर्णय तथा यसको कार्यान्वयन प्रतिविदन ।

७०				२.३.४	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रिका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चतकिरणमा परेका समूदायकासबै बालबालकालाई दवाि खाजा, नशिल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तकिव्यवस्था गरी नशिपक्ष वतिरण हुने प्रवन्ध मलियाे । नमलियाेको	०-१	१	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रिका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चतकिरणमा परेका समूदायकासबै बालबालकालाई दवाि खाजा, नशिल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तकिव्यवस्था गरी नशिपक्ष वतिरण हुने प्रवन्ध मलियाेको ।	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रिका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका केही परिवारका बालिका तथा वञ्चतकिरणमा परेका समूदायकाकेही बालबालकालाई दवाि खाजा, नशिल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तकिव्यवस्था गरी नशिपक्ष वतिरण हुने प्रवन्ध मलियाेको ।	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रिका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चतकिरणमा परेका समूदायकाकुनै बालबालकालाई पनदवाि खाजा, नशिल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तकिव्यवस्था गरी नशिपक्ष वतिरण हुने प्रवन्ध नमलियाेको ।	स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रिका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चतकिरणमा परेका समूदायकासबै बालबालकालाई दवाि खाजा, नशिल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तकिव्यवस्था गरी नशिपक्ष वतिरण हुने प्रवन्ध मलियाेने कार्यक्रम तथा कार्यान्वयन प्रतविदन ।
----	--	--	--	-------	---	-----	---	---	---	---	--

७१				अशक्तिमहिलाहरूकोलागशिक्षासम्बन्धीवर्षिककार्यक्रमहरूसंचालनभएनभएकजस्तैअभिवक्तशिक्षा, प्रौढतथाकठिनीकक्षाहरू, साथीशिक्षा, कार्यमूलकप्रौढशिक्षा, बच्चादेखिबच्चाकक्षा, आदि) (कार्यक्रमसंख्याएकतथासहभागीसंख्या)	०-१	०.५	अशक्तिमहिलाहरूकोलागशिक्षा सम्बन्धी वरिष्ठ कार्यक्रमहरू अभिवक्तशिक्षा, प्रौढ तथा कठिनी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखिबच्चा कक्षा, आदिसंचालन भएका ।	अशक्तिमहिलाहरूकोलागशिक्षा सम्बन्धी वरिष्ठ कार्यक्रमहरू अभिवक्तशिक्षा, प्रौढ तथा कठिनी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखिबच्चा कक्षा, आदिसंचालन गर्ने नीतिभरणन बजेट वनियोजन नभएको ।	अशक्तिमहिलाहरूकोलागशिक्षा सम्बन्धी वरिष्ठ कार्यक्रमहरू अभिवक्तशिक्षा, प्रौढ तथा कठिनी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखिबच्चा कक्षाआदिकुनैपनिसंचालन नभएको ।	अशक्तिमहिलाहरूकोलागशिक्षा सम्बन्धी वरिष्ठ कार्यक्रमहरू अभिवक्तशिक्षा, प्रौढ तथा कठिनी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखिबच्चा कक्षाआदिसंचालनको उपस्थिति र चतुर्गमन प्रतविदन ।
७२				वर्द्धालयमा छात्र र छात्राकोलागछुट्टा छुट्टै शौचालय, कठिनी छात्राकोलागीप्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरे नगरेको	०-१	१	वर्द्धालयमा छात्र र छात्राकोलागछुट्टा छुट्टै शौचालय, कठिनी छात्राकोलागीप्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको ।	केहीवर्द्धालयमा छात्र र छात्राकोलागछुट्टा छुट्टै शौचालय, कठिनी छात्राकोलागीप्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण सम्बन्धी समिति कार्यक्रम संचालन हुने गरेको ।	वर्द्धालयमा छात्र र छात्राकोलागछुट्टा छुट्टै शौचालय, कठिनी छात्राकोलागीप्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण जस्ता कुनै कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको ।	वर्द्धालयमा छात्र र छात्राकोलागछुट्टा छुट्टै शौचालय, कठिनी छात्राकोलागीप्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन तथा अनुगमनका प्रतविदनहरु ।

७३		खानेपानी तथासरस फाइ	४	४.४.१	गाउँपालिका नगरपालिकामा सफा पडिने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध भए नभएको	०-१	१	गाउँपालिका नगरपालिकामा सफा पडिने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध भएको ।	गाउँपालिका नगरपालिकामा सफा पडिने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि एउटै शौचालयको व्यवस्था भएको ।	गाउँपालिका नगरपालिकामा सफा पडिने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध नभएको ।	गाउँपालिका नगरपालिकामा सफा पडिने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध भए । नभएको अनुगमन गर्ने ।
७४				४.४.२	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दसिमुखत पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दसिमुखत पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा केही वडामा खुला दसिमुखत पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन भएको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दसिमुखत पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दसिमुखत पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने बजेट र संचालन प्रतविदन ।

७५				०.४	०-१	०.५	कुहनि र नकुहनि घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा वसिर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिविद्धिकार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे नगरेको	कुहनि र नकुहनि घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा वसिर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिविद्धिकार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको।	कुहनि र नकुहनि घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा वसिर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिविद्धिकार्यक्रम सञ्चालन गर्ने बजेट तथा कार्यक्रम रहेको तर कार्यान्वयन नभएको।	कुहनि र नकुहनि घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा वसिर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिविद्धिकार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको।	कुहनि र नकुहनि घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा वसिर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिविद्धिकार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको।	कुहनि र नकुहनि घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा वसिर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिविद्धिकार्यक्रमको स्वीकृत बजेट र सञ्चालन प्रतविदन।
----	--	--	--	-----	-----	-----	---	---	--	--	--	--

७६				४.४.४	महिलाहरू बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रचिर्जडि कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे नगरेको	०-१	१	महिलाहरू बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रचिर्जडि कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको ।	महिलाहरू बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रचिर्जडि कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने कार्यक्रम रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	महिलाहरू बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रचिर्जडि कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको ।	स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रचिर्जडि कार्यक्रम सञ्चालन बजेट र प्रतविदन ।
----	--	--	--	-------	---	-----	---	---	--	---	--

७७		स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	४.५.१	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लईमहिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने र बार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गरिएको छ छैन	०-१	१	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लईमहिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने गरिएको र बार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गरिएको ।	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लईमहिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक केही कार्यक्रमहरू राख्ने गरिएको तर र बार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयननभएको।	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लईमहिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कुनै कार्यक्रम राख्ने नगरिएको ।	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लईमहिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमको वषियवस्तु, बजेट तथा संख्या
----	--	--	---	-------	--	-----	---	---	--	---	--

७८				४.५.२	स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरे नगरेको कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति	०-१	१	स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय नगरेको र कुनै त्यस्ता कार्यक्रम कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चतकिरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि गरएका कार्यक्रमहरूको संख्या र उपस्थिति,सिवीकृत तथा कार्यक्रम
७९				४.५.३	ग्रामीण महिलाप्रावधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्रावधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने गरे नगरेको मनोनयन, नियुक्ति वा गठन र तालमिसम्बन्धी सुचकांक	०-१	०.५	ग्रामीण महिलाप्रावधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्रावधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने गरेको ।	ग्रामीण महिलाप्रावधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्रावधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	ग्रामीण महिलाप्रावधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्रावधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने नगरेको ।	ग्रामीण महिलाप्रावधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्रावधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने गर्ने नियुक्ति र मनोनयन, नियुक्ति वा गठन र तालमिसम्बन्धी विवरण ।

८०				४.५.१०	गरबि तथा वञ्चतकिरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम कार्यान्वयन भए नभएको?	०-१	०	गरबि तथा वञ्चतकिरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम कार्यान्वयन भएको ।	गरबि तथा वञ्चतकिरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम भएको तर कार्यान्वयन नभएको ।	गरबि तथा वञ्चतकिरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम नभएको ।	गरबि तथा वञ्चतकिरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम र अनुगमन प्रतविदन ।
८१	सुशासन तथा उत्तरदायित्व २०	सुशासन	४	५.१.१०	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बषियमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजमि सम्बन्धति अधिकारीबाट नर्णय गरी कामकाज गर्ने गरेको वा तदर्थ नर्णय गरी कामकाज हुने गरेको ?	०-१	१	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बषियमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजमि सम्बन्धति अधिकारीबाट नर्णय गरी कामकाज गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बषियमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरेपनि सम्बन्धति अधिकारीबाट तदर्थ नर्णय गरी कामकाज हुने गरेको ।	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बषियमा तदर्थ नर्णय गरी कामकाज हुने गरेको ।	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बषियमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी र कानून बमोजमि सम्बन्धति अधिकारीबाट भएका नर्णय ।

८२				५.१.२	स्थानीय तहले वधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बरिद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा नशिपक्षता र महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीतिकार्यान्वयनमा ल्याए नल्याएको ?	०-१	०.५	स्थानीय तहले वधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बरिद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा नशिपक्षता र महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीतिकार्यान्वयनमा ल्याएको ।	स्थानीय तहले वधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बरिद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा नशिपक्षता र महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता केही नीतिमात्र कार्यान्वयनमा ल्याएको ।	स्थानीय तहले वधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बरिद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा नशिपक्षता र महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता कुनै नीतिकार्यान्वयनमा नल्याएको ।	स्थानीय तहले वधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बरिद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा नशिपक्षता र महिला तथा वञ्चितकिरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीतिकार्यान्वयन प्रतविदन ।
८३				५.१.३	महिला विकासकालागि भएका बेइजडिग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतविद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रमतय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको छ कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०	महिला विकासकालागि भएका बेइजडिग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतविद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रमतय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको ।	महिला विकासकालागि भएका बेइजडिग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतविद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रमतय भएपनि कार्यान्वयन नभएको ।	महिला विकासकालागि भएका बेइजडिग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतविद्धताका क्षेत्रमा कुनै कार्यक्रमतय नभएको तथा कुनै कार्यान्वयन नभएको ।	महिला विकासकालागि भएका बेइजडिग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतविद्धताहरूका क्षेत्रमा स्वीकृत तथा सञ्चालित कार्यक्रमसंख्या र उपस्थिति)

८४				५.१.४	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतबिद्धता कार्यान्वयनगर्न कार्यक्रमहरूमा रकम वनियोजन गरी कार्यक्रमहरू समयैमा सम्पन्न गरेको छ	०-१	०	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतबिद्धता कार्यान्वयनगर्न कार्यक्रमहरूमा रकम वनियोजन गरी कार्यक्रमहरू समयैमा सम्पन्न गर्ने गरेको ।	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतबिद्धता कार्यान्वयनगर्न कार्यक्रमहरूमा रकम वनियोजन भएपनि कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन नभएको।	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतबिद्धता कार्यान्वयनगर्नेकुनै कार्यक्रममा रकम वनियोजन नभएको र हालसम्म कुनै कार्यक्रम नभएको ।	संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतबिद्धता कार्यान्वयनगर्ने कार्यक्रममा वनियोजित बजेट तथा कार्यक्रम संख्या, कार्यक्रम संचालन भएको संख्या र उपस्थिति।
८५		उत्तरदाय त्व रजवाफदे हति	४	५.२.१	स्थानीयसरकारले नयिमति रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरे । नगरेको	०-१	०	स्थानीयसरकारले नयिमति रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले आकल झुकल केही कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले कुनै कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने नगरेको ।	स्थानीयसरकारले नयिमति रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गरेको प्रतिर कार्यक्रमको उपस्थिति।

८६				५.०.२	स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चतकिरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहनेगरे नगरेको	०-१	०	स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चतकिरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायको उपस्थिति रहनेगरेको ।	स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चतकिरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायको कहलि काहीँ मात्र उपस्थिति रहनेगरेको ।	स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चतकिरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायको उपस्थिति रहनेगरेको ।	स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रमको उपस्थिति रिजिष्टर र बन्चतकिरणमा परेका व्यक्तिको उपस्थिति ।
----	--	--	--	-------	--	-----	---	---	--	---	--

८७				५.२.३	स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चतकिरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीतितथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयकावषियमा आवाज उठ्ने गरे । नगरेको र यसरी उठेका प्रश्न उपर स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने गरे । नगरेको	०-१	०	स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चतकिरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीतितथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयकावषियमा उठेका प्रश्न उपर स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने गरेको ।	स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चतकिरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयकावषियमा उठेका प्रश्नमध्ये केहीकोमात्र स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने गरेको ।	स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चतकिरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीतितथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयकावषियमा आवाज उठ्ने गरे पनयिसमा स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने नगरेको ।	स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नयिमति पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चतकिरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयकावषियमा आवाज उठेका प्रश्न र त्यसमा स्थानीय सरकारबाट सम्बोधनको अभलिख ।
८८				५.२.४	स्थानीय सरकारका जनप्रतनिधिरि कर्मचारीको आचार संहति स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याए । नल्याएको ?	०-१	०	स्थानीय सरकारका जनप्रतनिधिरि र कर्मचारीको आचार संहति स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको ।	स्थानीय सरकारका जनप्रतनिधिरि कर्मचारीको आचार संहति स्वीकृत गरे पन कार्यान्वयनमा आइनसकेको ।	स्थानीय सरकारका जनप्रतनिधिरि कर्मचारीको आचार संहति स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा नल्याएको ।	स्थानीय सरकारका जनप्रतनिधिरि कर्मचारीको स्वीकृत आचार संहति ।

८९		सूचना तथा संचार	४	५.३.१	स्थानीयसरकारले नयिमतिरुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरे । नगरेकोर महिला, बालबालिका र आदवासी जनजाति, मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग, दलति, अपाङ्गता भएकाव्यक्तहिरू, जेष्ठनागरकिलाई लक्षति गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकिगरे नगरेको	०-१	०	स्थानीयसरकारले नयिमतिरुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरेकोर महिला, बालबालिका र आदवासी जनजाति, मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग, दलति, अपाङ्गता भएकाव्यक्तहिरू, जेष्ठनागरकिलाई लक्षति गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकिगरेको ।	स्थानीयसरकारले नयिमतिरुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने पनभिमहिला, बालबालिका र आदवासी जनजाति, मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग, दलति, अपाङ्गता भएकाव्यक्तहिरू, जेष्ठनागरकिलाई लक्षति गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकिनगरेको ।	स्थानीयसरकारले नयिमतिरुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने नगरेकोर महिला, बालबालिका र आदवासी जनजाति, मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग, दलति, अपाङ्गता भएकाव्यक्तहिरू, जेष्ठनागरकिलाई लक्षति गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकिनगरेको ।	स्थानीयसरकारले नयिमतिरुपमा समग्र गरेको वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिकीकरण र महिला, बालबालिका र आदवासी जनजाति, मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग, दलति, अपाङ्गता भएकाव्यक्तहिरू, जेष्ठनागरकिल लक्षति कार्यक्रम तथा बजेट सार्वजनिकिगरेको अभलिख ।
९०				५.३.२	स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरे नगरेको	०-१	०	स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने नीतिरिहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने नगरेको ।	स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचनाहरू स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गरेको वविरण ।

९१				म.म.स.	स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचिति गर्ने गरेको छ	०-१	०	स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचिति गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशी तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचिति गर्ने गरेको ।	स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचिति गर्ने नगरेको ।	स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी प्रवाहति सूचनाको प्रति ।
----	--	--	--	--------	--	-----	---	--	---	---	---

९२				४ म.४.१	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका वपिन्न बर्ग (आदवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरकि लगायत अन्यलक्षपति समुहहरूको सूचना, शक्ति तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको छ आधार तथ्याँकसँग समेत तुलना गर्न सकिने)	०-१	०.५	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका वपिन्न बर्ग (आदवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरकि लगायत अन्यलक्षपति समुहहरूको सूचना, शक्ति तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको ।	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका वपिन्न बर्ग (आदवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरकि लगायत अन्यलक्षपति समुहहरूको सूचना, शक्ति तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाह भएको आधार नभएको ।	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका वपिन्न बर्ग (आदवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरकि लगायत अन्यलक्षपति समुहहरूको सूचना, शक्ति तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाह नभएको र स्थानीय तहका कार्यक्रमबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको ।	स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका वपिन्न बर्ग (आदवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरकि लगायत अन्यलक्षपति समुहहरूको सूचना, शक्ति तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाह नभएको र स्थानीय तहका कार्यक्रमबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको तथ्याँक वा अध्ययन प्रतविदन ।
९३		अनुगमन तथा मूल्याङ्कन	४	५.४.१	कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले पूरा लाभ लिन सकेको छ	०-१	०	कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले पूरा लाभ लिन सकेको ।	कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले केही मात्र लाभ लिन सकेको ।	कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले लाभ लिन नसकेको ।	कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले पूरा लाभ लिनको प्रभाव अध्ययन प्रतविदन ।

९४				५.४.२	स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धीकार्यक्रमकोसंचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाववशिलेपण गर्ने गरिन्छ	०-१	०	स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धीकार्यक्रमकोसंचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाववशिलेपण गर्ने गरिएको ।	स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धीकार्यक्रमकोसंचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाववशिलेपण गर्ने कार्यक्रम रहेको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकासकाकार्यक्रमकोसंचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाववशिलेपण गर्ने कार्यक्रम नभएको ।	स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकासकाकार्यक्रमकोसंचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाववशिलेपण भएको प्रतविदन ।
९५				५.४.३	स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका वपिन्न वर्ग (आदवासीजनजाति, दलति मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू जेष्ठनागरकिलगायतलाई लक्षति कार्यक्रम माथछिलफल गर्नेगरेका छ	०-१	०	स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका वपिन्न वर्ग (आदवासीजनजाति, दलति मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू जेष्ठनागरकिलगायतलाई लक्षति कार्यक्रम माथछिलफल हुने गरेको ।	स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका वपिन्न वर्ग (आदवासीजनजाति, दलति मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू जेष्ठनागरकिलगायतलाई लक्षति कार्यक्रम माथयिदाकदा छलफल हुने गरेको ।	स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका वपिन्न वर्ग (आदवासीजनजाति, दलति मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू जेष्ठनागरकिलगायतलाई लक्षति कार्यक्रम माथछिलफल हुने नगरेको ।	स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका वपिन्न वर्ग (आदवासीजनजाति, दलति मधेशी, मुश्लमि, पछिडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू जेष्ठनागरकिलगायतलाई लक्षति गरी भएको छलफल प्रतविदन ।

९६			५.४.४	के अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सकिने पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिन्छ	०-१	○	अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सकिने पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छ ।	अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सकिने केही पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छ ।	अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सकिने पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छैन ।	अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सकिने पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गरेको प्रमाण ।
९७	समन्वय र सम्बन्ध वस्तु	४	५.५.२	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरे नगरेको ?	०-१	○	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका केही नीति, कानून तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा मात्र सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने नगरेको ।	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरेको प्रमाण ।

९८				५.५.२	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल बनी कार्यगत छलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि नियमित रुपमा कार्य हुने गरे नगरेको	०-१	०	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमा कार्यगत छलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि नियमित रुपमा कार्य हुने गरेको ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमा आकलनशुक्ल कार्यगत छलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि बेलाबेलामा कार्य हुने गरेको ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमा कार्यगत छलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि कार्य हुने नगरेको ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमा कार्यगत छलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि कार्य हुने गरेको प्रमाणति हुने बैठकका नर्णयपुस्तिका तथा नर्णय ।
९९				५.५.३	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्रसंजाल) का प्रतनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकासतालमिहरू प्रदान गर्ने गरे । नगरेको	०-१	०	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्रसंजाल) का प्रतनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकासतालमिहरू प्रदान गर्ने गरेको ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्रसंजाल) का केही प्रतनिधिलाई मात्र लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकासतालमिद्वारा कार्यक्रम रहेको ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र ९संजाल) का प्रतनिधिलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकासतालमिहरू प्रदान गर्ने नगरे ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्रसंजाल) का प्रतनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकासतालमि प्रदान गरेको कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति ।

[illegible]

अनुसूची २ कार्यशाला तयारी माइन्सुट

DATE: _____

आज मिति २०७८ साल माघ महिनाको २ गतेका
 किता यस पूर्वखोला गाँउ पालिका (पालिका) को
 लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरण
 सम्बन्धी सामाजिक सर्वेक्षण को काम तथा सम्पूर्ण
 प्रक्रिया पुरा गर्नेका लागि यस गाँउ पालिका का
 अध्यक्ष श्री नुन बहादुर थापाको अध्यक्षतामा बैठक
 करी निम्नानुसारको उपस्थितिमा देहाय कमी जिम्का
 प्रस्तावमाथी छलफल गरी निर्णय पारित गरीयो।

उपस्थिति

श्री नुन बहादुर थापा (गा.पा. अध्यक्ष)	२	२
श्री मागी रानी गहुराई	१	उपाध्यक्ष
श्री गजु बहादुर पौडेल	५२ (५२०.८५)	सिक्का मन्त्र
श्री रिपु पौडेल खड्का	बडा अध्यक्ष वडा नं. ४	०५
श्री गिरिमान श्रेष्ठ	का.का वडाध्यक्ष वडा नं. ५	०५
श्री निरु बहादुर सादु	वडा अध्यक्ष वडा नं. २	०५
श्री नमिका कट्टा	" " " ३	०५
राजु पौडेल	कार्यपालिका सदस्य	०५
सावित्री देवी भोस्रा	" "	०५
मिल कुमारी द्युती	" "	०५
श्रीमती सारा भोस्रा	" "	०५
श्री चन बहादुर शिवाजी	वडा अध्यक्ष - ५	०५
श्री प्रताप बहादुर	" " ६	०५
श्री सन्तोष खड्का	वडा अध्यक्ष	०५
श्री गौरी पौडेल	वडा सचिव वडा नं. ३	०५
श्री पुर्ण अग्रवाल	सर्वसहजिनीया गा.पा	०५
श्री बिमोद पौडेल	वडा अध्यक्ष वडा नं. ६	०५
श्री मोहन लामा		०५

प्रस्तावहरू

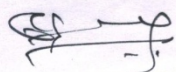
- १- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरण
परिक्षण को कार्यन्वयन समिति गठन सम्बन्धमा
- २- लैसशसको सामाजिक परिक्षण गर्ने सम्बन्धमा
- ३- लैसशस परिक्षण कार्यदल गठन गर्ने सम्बन्धमा
- ४- लैसशस परिक्षण कार्यशाला गोठरी संचालन सम्बन्धमा
- ५- विविध

निर्णय

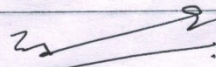
प्रस्ताव नं. १ माथी छलफल गर्दा यस गाँउपालिकाको लैसशस परिक्षण गर्नेका लागि प्रवेशवाट खडीखर आउनु भएका बिज्ञ रुकुनी सहयोग लिई परिक्षण कार्य सम्पन्न गर्नेका लागि गाँउ पालिका अध्यक्ष को संयोजकत्वमा कार्यन्वयन समिति गठन गर्ने निर्णय गरियो ।

संयोजक - नुन बहादुर थापा (गा.पा.अध्यक्ष)
सदस्य - माणिक रानी भट्ट (उपाध्यक्ष)
सदस्य - शत्रु प्रसाद परेडु (प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत)
" - मिर बहादुर राइ (सामाजिक विकास शाखा)
" - राजु परियार (कार्यपालिका सदस्य)
" - भीम राय आले (महिला)
" - सावित्रा केडी थापा
" - मेहर सिंह थापा (सामुदायिक स्वास्थ्य सक्षम)
" - अरु घर्ति इ.ने.
" - कृष्ण प्रसाद खरे

सदस्य सचिव विमोहन नेपाल लैसशस निजीय प्रमुख







प्रस्ताव नं. २ माथी छलफल गर्दा यस गाउँपालिका को लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण को सामाजिक परिस्थिति लागि सहजीकरण गर्ने तथा प्रतिवेदन र कार्ययोजना समेत निर्माण गर्ने भनि निर्णय पारित गरियो ।

प्रस्ताव नं. ३ माथी छलफल गर्दा यस गाउँपालिकाको लैङ्गिकता परिक्षण कार्य सम्पन्नताको लागि निम्न बमोजिमको कार्यदल गठन गर्ने निर्णय गरियो ।

सूच्योक्त - उपर्युक्त मागहरू शक्ति नदुहाई

सदस्य - सुकुमरज दि.उ

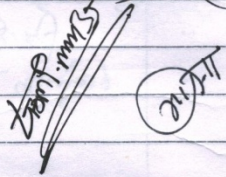
" - गिरमान डाले

" - विश्वेन्द्र नेपाल

" - गोमा गार्ड सूचित्र वडा नं. ३

प्रस्ताव नं. ४ माथी छलफल गर्दा यस पूर्वरेगेल गाउँपालिकाको लैङ्गिकता परिक्षणको कार्यशाला गोर्खा गल्ली २०७२ स्थल माघ महिनाको ५ गते देखि संचालन गर्ने भनि सर्वसम्मत निर्णय गरियो ।

प्रस्ताव नं. ५ माथी छलफल गर्दा हाम्रो गाउँपालिका को लैङ्गिकता परिक्षण को कार्य गर्ने प्रदेश प्रशिक्षण प्रतिष्ठान बरौटार आउनुहुन्छ। प्रशिक्षण हुनुलाई आवश्यक सहयोग गर्ने कुरा गरियो ।



अनुसूची ३ पहिलो कार्यशालाको सहभागी विवरण

आज मिति २०७८ साल माघ महिनाको ४ गतेका					
दिनमा सम्मोचन यस पूर्वकोला गाँउ पालिका को लैङ्गिक					
समानता तथा सामाजिक समावेशिकरण को सामाजिक					
परिक्षण कार्यशाला जोड्ने देहायवमो जिमको उपस्थिति					
मा र्खानालन गरीयो ।					
उपस्थिति					
क्र.सं.	नाम	हेगाना	मो.नं.	पद	हस्ताक्षर
१	गुन व. थापा	पूर्वकोला - ५	९८५४०३९७४४	अध्यक्ष	
२	गोविन्द शर्मा	" ३	९८५४०३९७४४	उप. अध्यक्ष	
३	सुन्दर खत्री	आदिवासी गा.प. र्खाना	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
४	राम प्रसाद खत्री	खर्कोला - ४	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
५	गोविन्द शर्मा	पूर्वकोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
६	निर व. साह	" - ३	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
७	गोविन्द शर्मा	" ३	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
८	राजु पालिवाल	कार्यपालिका सदस्य	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
९	सुन्दर खत्री	" ३	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
१०	गोविन्द शर्मा	" ३	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
११	गोविन्द शर्मा	" ३	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
१२	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
१३	गोविन्द शर्मा	" ३	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
१४	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
१५	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
१६	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
१७	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
१८	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
१९	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
२०	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
२१	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
२२	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
२३	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
२४	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
२५	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	
२६	गोविन्द शर्मा	खर्कोला - ५	९८५४०३९७४४	उ.प.स.स.	

अनुसूची ४दोस्रो कार्यशालाको सहभागी विवरण

DATE: _____

आज मिति २०७८ साल माघ महिनाको
६ गतेको दिनमा यस पूर्वखोला गा.पा.पालिका
मा लेखसास परिषदको दोस्रो कार्यशाला
केन्द्र निम्ताउनसम्मको उपस्थितिमा लेखालन
गरियो। उपस्थिति

क्र.सं.	नाम	ठेगाना	मो.नं.	पद	हस्ताक्षर
१	गुन व. थापा	पूर्वखोला - ५	९८५४०६९०४४	अध्यक्ष	
२	मोहोदयी शर्मा	" ३	९८५६०६९०४४	उप.प्र.स.का	
३	साधु प्रसाद पन्थे	आदिवासी गा.पा. पूर्वखोला - ६	९८५६३८००२०	उ.प्र.स.का	
४	राम प्रसाद शर्मा	पूर्वखोला - ४	९८५६०६९०४४	उ.प्र.स.का	
५	होरीमान शर्मा	पूर्वखोला - ५	९८५६३२९३०	उ.प्र.स.का	
६	निर व. साहु	" - ३	९८५६०६९०४४	उ.प्र.स.का	
७	गोपाल शर्मा	" ३	८६	"	
८	राजु पाण्डे	कार्यपालिका सदस्य	९८६०४२५९६०		
९	सावित्री देवी शर्मा	" "	९८५७१६८८८६	"	
१०	तिल कुमारी	" - १	९८५६०६९०४४	उ.प्र.स.का	
११	भिमिशरा आले	" "	९८५७४५६३२०	उ.प्र.स.का	
१२	राम कर्णिकारी	पूर्वखोला - ५	९८५६०६९०४४	उ.प्र.स.का	
१३	प्रताप शर्मा	" " ६	९८५६०६९०४४	उ.प्र.स.का	
१४	गोसा पाण्डे	पूर्वखोला - ३	९८५७०७०९४३	उ.प्र.स.का	
१५	सुनिल शर्मा	पूर्वखोला - ४	९८५६४४०५३०	उ.प्र.स.का	
१६	पुष्प आमा	पूर्वखोला गा.पा.	९८५५७७५६०६	उ.प्र.स.का	
१७	विमोद शर्मा	" "	९८५७०६५३७९	उ.प्र.स.का	
१८	मन शर्मा	" "	९८५७३८३२०	उ.प्र.स.का	
१९	योग लामा/डा.डा.	" "	९८५१०५९२४३	उ.प्र.स.का	
२०	जानक शर्मा	" "		उ.प्र.स.का	

अनुसूची ५: कार्यशालाको फोटोहरु

पूर्वखोला गाउँपालिकाको कार्यशाला फोटोहरु



क. पूर्वखोला गाउँपालिकाको नीति तथा कार्यक्रम

ख. पूर्वखोला गाउँपालिकाको बजेट

ग. पूर्वखोला गाउँपालिकाको योजना सम्बन्धि संक्षिप्त वस्तुगत विवरण

घ. नवौँ गाउँसभाबाट स्वीकृत पूर्वखोला विकास योजना

ङ. पालिकाको निर्णय पुस्तिकाहरु

पूर्वखोला गाउँपालिकाको सातौँ गाउँसभामा गाउँपालिकाका
उपाध्यक्ष श्री भागिरथी भट्टराई द्वारा प्रस्तुत गर्नु भएको
आर्थिक वर्ष २०७७/०७८ को वार्षिक वजेट वक्तव्य

पूर्वखोला गाउँपालिका, पाल्पा

मिति : २०७७ असार १० गते

पूर्वखोला गाउँपालिकाको सातौँ गाउँसभामा गाउँपालिकाका अध्यक्ष
श्री तुन बहादुर थापा द्वारा प्रस्तुत गर्नु भएको
आर्थिक वर्ष २०७७/०७८ को नीति तथा कार्यक्रम

पूर्वखोला गाउँपालिका, पाल्पा

मिति : २०७७ असार १० गते

सामाजिक विकास समितिने अर्धे वर्षिक रिपोर्ट आगोशत
३१.०३.२०१६/१७ को प्रस्तुतित की गीती तथा कार्यक्रममे